

RAPPORT  
RSE  
2024



1<sup>er</sup> JUILLET 2023 / 30 JUIN 2024

# Pourquoi CE RAPPORT ?

Notre rapport RSE 2024 illustre l'engagement continu du Groupe Sterimed envers des pratiques plus durables et responsables dans l'ensemble de nos activités. Cette cinquième édition s'appuie sur des outils éprouvés tels que la matrice de matérialité et les Objectifs de Développement Durable de l'ONU, tout en respectant les lignes directrices de l'ISO 26000. Nous avons également poursuivi notre préparation à la mise en place de la norme européenne *Corporate Sustainability Reporting Directive*, en y intégrant de nouveaux éléments de présentation de notre premier bilan carbone.

Destiné à nos parties prenantes internes ainsi qu'à nos clients et à nos fournisseurs, ce document offre une vision détaillée de notre responsabilité et de notre éthique opérationnelle, des initiatives qui en résultent et de l'impact de nos activités dans l'industrie de la santé.

Fruit d'un travail collaboratif dans lequel se sont impliqués nos collaborateurs, dirigeants, actionnaires, clients, fournisseurs, acteurs des communautés locales et partenaires, nous y partageons les progrès réalisés, les défis rencontrés et nos ambitions pour renforcer notre contribution à une industrie de la santé plus responsable et durable.

Ce rapport fait état des actions comprises entre le 1<sup>er</sup> juillet 2023 et le 30 juin 2024. Il n'intègre pas les entreprises qui ont rejoint le Groupe au cours de cette période.



# Sommaire



## Introduction

**ÉDITO par**  
**Thibaut Hyvernat**  
Président et CEO  
de Sterimed ..... 04

**LE GROUPE STERIMED** ..... 05

**TEMPS FORTS 2024** ..... 08

**GRANDES TENDANCES** ..... 09

**MATRICE DE MATÉRIALITÉ** ..... 11

**FEUILLE DE ROUTE RSE** ..... 12

**GOVERNANCE** ..... 13

**STRATÉGIE RSE** ..... 15

## Réduire

NOTRE EMPREINTE  
**ENVIRONNEMENTALE**  
GLOBALE

**3 QUESTIONS À...**  
Clémentine Aufray,  
Directrice de l'Innovation ..... 17

**PRODUITS**  
Innover & éco-concevoir ..... 18

**DÉCHETS**  
Réduire, réutiliser, recycler ..... 20

**EAU**  
Réduire & restituer ..... 21

**CO<sub>2</sub>**  
Mesurer & limiter ..... 23

## Créer

UN IMPACT  
**SOCIAL & SOCIÉTAL**  
POSITIF

**3 QUESTIONS À...**  
Céline Bouygue, Directrice  
des Ressources Humaines ..... 26

**SÉCURITÉ**  
Garantir & prévenir ..... 27

**BIEN-ÊTRE**  
Accompagner & former ..... 28

**VALEUR**  
Associer & partager ..... 30

**DIVERSITÉ**  
Inclure & sensibiliser ..... 31

**PATIENTS ET UTILISATEURS FINAUX**  
Sensibiliser & protéger ..... 33

**COMMUNAUTÉS LOCALES**  
Soutenir & accompagner ..... 35

## Construire

DE MANIÈRE  
**PLUS RESPONSABLE**

**3 QUESTIONS À...**  
David Payen,  
Directeur des Achats ..... 38

**ACHATS RESPONSABLES**  
Garantir transparence  
& traçabilité ..... 39

**PRATIQUES ÉTHIQUES**  
Prévenir & être exemplaire ..... 40

# Édito

J'aime définir le Groupe Sterimed comme une association d'entrepreneurs. Notre association repose sur la complémentarité de nos savoir-faire et s'enrichit des diversités culturelles et des pratiques issues de nos différentes localités. Dans cet esprit, nous faisons preuve d'une capacité d'adaptation continue pour concrétiser notre vision commune : **Pionniers d'une industrie de l'emballage médical responsable, nous œuvrons tous ensemble pour la plus grande sécurité des patients.**

Ce rapport incarne cette dynamique : bien plus qu'un bilan, il témoigne d'une ambition collective et d'un engagement partagé pour bâtir ensemble un avenir durable.

Chaque jour, nous avançons guidés par notre boussole stratégique qui fixe notre cap et donne un sens à nos actions. Irriguée par notre démarche RSE, cette boussole repose sur trois piliers indissociables : l'impact, la culture d'entreprise et le développement business.

**“Bien plus qu'un bilan, ce rapport témoigne d'une ambition collective et d'un engagement partagé pour bâtir ensemble un avenir durable.”**

**Notre impact** est, pour moi, un pilier fondamental. Il répond à la question : quelle influence et conséquences ont mes actes sur le monde qui m'entoure ? Chez Sterimed nous nourrissons ce pilier avec des mesures et actions concrètes en faveur de l'environnement, de la sécurité, de l'inclusion et de la diversité, du partage de la valeur...

L'année dernière, nous avons affirmé cet engagement en rejoignant le **Pacte Mondial des Nations Unies**, une démarche forte que nous poursuivons avec beaucoup d'ambition.

D'un point de vue environnemental, cette dynamique s'est concrétisée par la réalisation de notre **premier bilan carbone**, une étape dont je suis fier et qui est détaillée dans ce rapport. Ce bilan constitue une base solide pour définir nos axes de progrès et continuer à nous améliorer. L'objectif final reste clair : définir et suivre une trajectoire de réduction en phase avec les accords de Paris.

**Notre culture d'entreprise** et les initiatives qui en découlent reflètent la vision que je porte d'un management moderne, humain et engagé. Depuis l'an dernier, nous avons progressé sur les sujets essentiels que sont la qualité de vie au travail, l'intégration, la progression et la formation de nos collaborateurs. Cette année est également marquée par la deuxième édition de notre **Leadership Program**, une formation d'un an dédiée à nos managers, conçue pour les outiller et les inspirer dans leur rôle.

**Notre développement business** repose sur des stratégies et des choix qui prennent en compte nos engagements et nos valeurs. C'est dans cette optique que je porte une attention particulière à nos investissements, à la **transformation de nos usines** vers une réduction de leur empreinte environnementale mais également vers une performance et une sécurité maximales au service de la sécurité des patients et de la satisfaction de nos clients.

Ce rapport est agrémenté de nombreux exemples qui illustrent la manière dont la RSE s'intègre au cœur de nos réalités business.

Notre enjeu majeur pour l'année à venir sera d'intensifier, d'approfondir et de structurer notre approche de durabilité en vue du déploiement de la CSRD. Une évolution et des notions qui sont déjà diffusées par nos managers à l'ensemble du Groupe et prises en compte dans la vision, la construction et planification des actions de nos sites.

**Thibaut HYVERNAT**  
Président & CEO





# Le Groupe Sterimed

Sterimed est un Groupe international, enraciné en France, un leader mondial dans la fabrication d’emballages de stérilisation pour les fabricants de dispositifs médicaux, les hôpitaux et l’industrie pharmaceutique.

Le marché de l’emballage des dispositifs médicaux stériles est un marché de spécialité dans le monde de la santé. L’emballage garantit à la fois la bonne stérilisation et le maintien de l’état stérile du dispositif médical jusqu’à son utilisation sur un patient. C’est un élément essentiel de la lutte contre les infections.

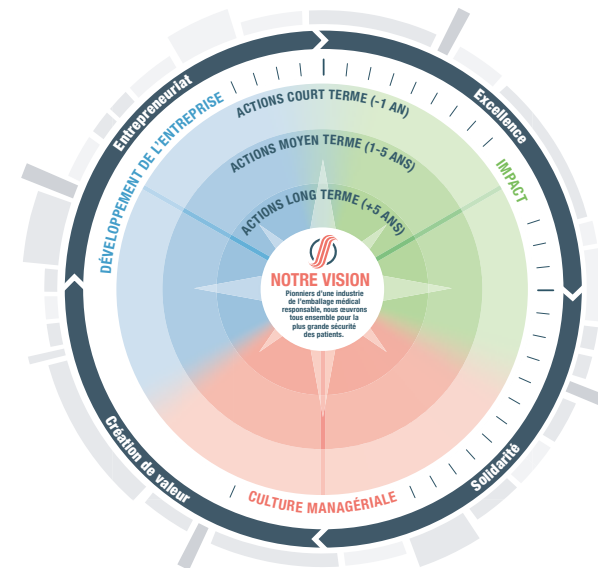
Le Groupe Sterimed est composé de plusieurs entreprises qui ont rejoint le Groupe au fil des années. Ces membres de la famille Sterimed apportent au Groupe et à nos clients une complémentarité de savoir-faire, d’expertises, d’activités, toutes au service de l’industrie des dispositifs médicaux, des hôpitaux et de l’industrie pharmaceutique.

La force de cette collectivité que nous aimons appeler « **Association d’entrepreneurs** », combinée à un travail de recherche de synergies nous permet d’être un leader mondial sur nos marchés.

## NOUS PARTAGEONS UNE VISION COMMUNE

**Pionniers d’une industrie de l’emballage médical responsable, nous œuvrons tous ensemble pour la plus grande sécurité des patients.**

La réalisation de cette vision repose sur trois piliers forts et indissociables, axes de notre boussole stratégique : le business développement, notre culture managériale et notre impact. Cette boussole, fixe nos objectifs à court, moyen et long terme au niveau Groupe et est déclinée et adaptée dans chacune des entreprises membres de Sterimed.



## & DES VALEURS FORTES

Le Groupe Sterimed a toujours été guidé par des principes solides, des valeurs qui ont défini son identité et ont été au cœur de sa réussite collective. Depuis sa création il y a huit ans, le Groupe a grandi, évolué et de nouveaux collaborateurs de tous horizons ont rejoint l’aventure, soit par croissance externe mais également par croissance organique, réunissant désormais 1 500 collaborateurs dans le monde.

Face à cette croissance rapide et multiculturelle, un travail de redéfinition des valeurs du Groupe a été entrepris pour mieux refléter cette nouvelle réalité. C’est tout naturellement que nous avons fait le choix **d’associer l’ensemble des collaborateurs à la rédaction de leur définition** afin de tenir compte des différentes cultures et histoires qui nous composent.

Un **travail de co-construction** qui a donné naissance aux quatre nouvelles valeurs du Groupe :

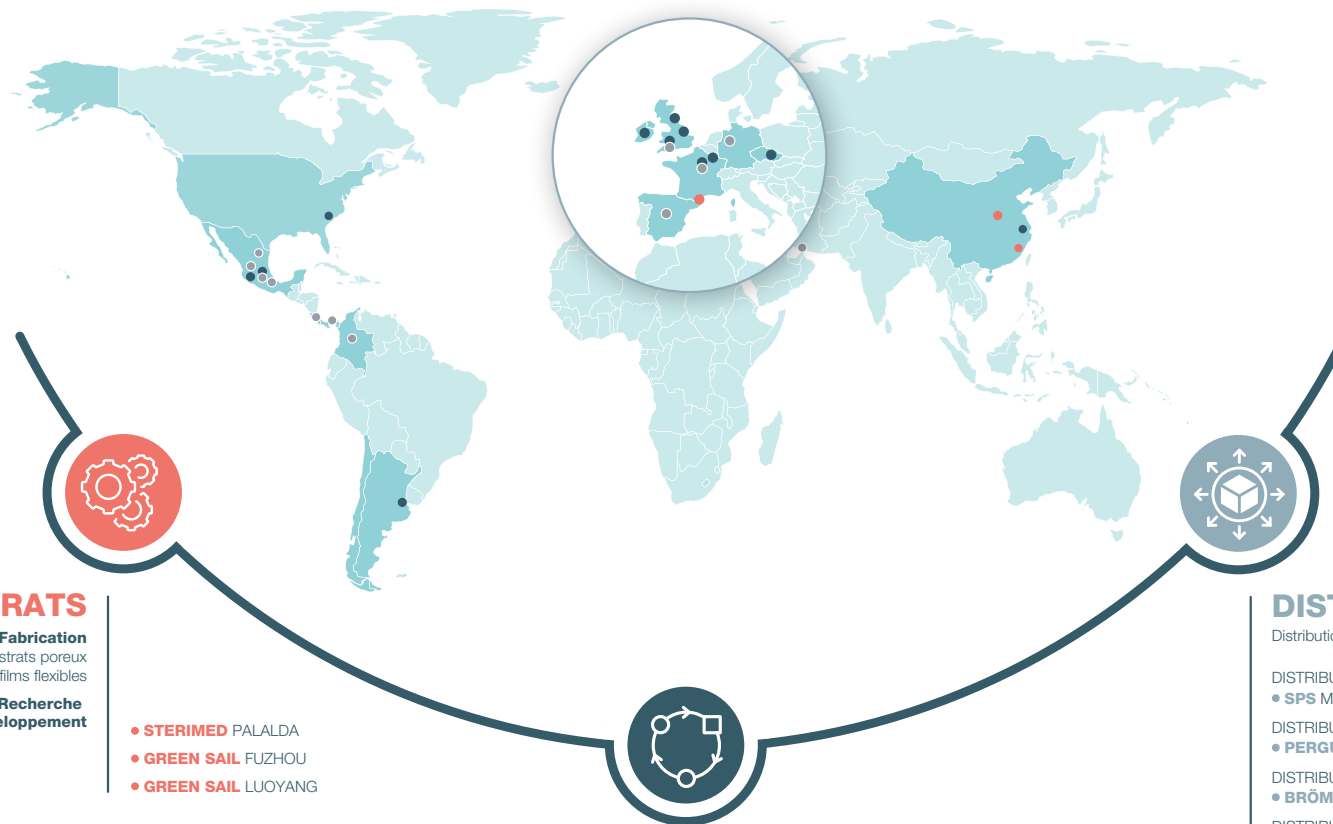
**Entrepreneuriat,  
Excellence,  
Création de Valeur,  
Solidarité.**

Les 600 retours reçus nous ont démontré à quel point nos collaborateurs sont engagés à écrire l’histoire de Sterimed.



# STERIMED, LA FORCE D'UNE ASSOCIATION D'ENTREPRENEURS

Qu'elles soient dans le Groupe depuis leur commencement ou qu'elles aient rejoint le Groupe récemment, les entreprises membres de la famille Sterimed apportent au Groupe et à nos clients une **complémentarité de savoir-faire, d'expertises, d'activités**, toutes au service de l'industrie des dispositifs médicaux, des hôpitaux et de l'industrie pharmaceutique.



## SUBSTRATS

**Fabrication**  
de substrats poreux  
et de films flexibles

**Recherche  
& développement**

- **STERIMED** PALALDA
- **GREEN SAIL** FUZHOU
- **GREEN SAIL** LUOYANG

## TRANSFORMATION ET SERVICES

**Transformation :** Lamination, couchage, impression, découpe, poches, headerbags, paperbags, opercules, blisters rigides...

**Services :** Service d'emballage, service de fabrication, design de packs, AMD (Aseptic Medical Devices)

**Support :** Stockage, service client, logistique

**Recherche & développement**

Salles Blanches ISO 7, 8 et 9

- |                              |                                      |
|------------------------------|--------------------------------------|
| • <b>STERIMED</b> RIDGEVILLE | • <b>ATH</b> MEDICAL                 |
| • <b>STERIMED</b> BRNO       | • <b>SPS</b> MEDICAL                 |
| • <b>STERIMED</b> SUZHOU     | • <b>WESTFIELD</b> MEDICAL           |
| • <b>EEE</b> MEXICO CITY     | • <b>GRANTON</b> MEDICAL             |
| • <b>EEE</b> BUENOS AIRES    | • <b>STERIPACK</b> IRELAND           |
| • <b>EEE</b> CHAPALA         | • <b>RIVERSIDE</b> MEDICAL PACKAGING |

## DISTRIBUTION

Distribution des produits du groupe

DISTRIBUTION FRANCE :

- **SPS** MEDICAL

DISTRIBUTION ESPAGNE :

- **PERGUT** MEDICAL

DISTRIBUTION ALLEMAGNE :

- **BRÔMEDA** MEDICAL

DISTRIBUTION ROYAUME-UNI :

- **WESTFIELD** MEDICAL

DISTRIBUTION LATAM :

- **EEE** SAN JOSE
- **EEE** PANAMA CITY
- **EEE** BOGOTA
- **EEE** MEXICO CITY
- **EEE** GUADALAJARA
- **EEE** PUEBLA
- **EEE** MONTERREY

DISTRIBUTION MOYEN-ORIENT :

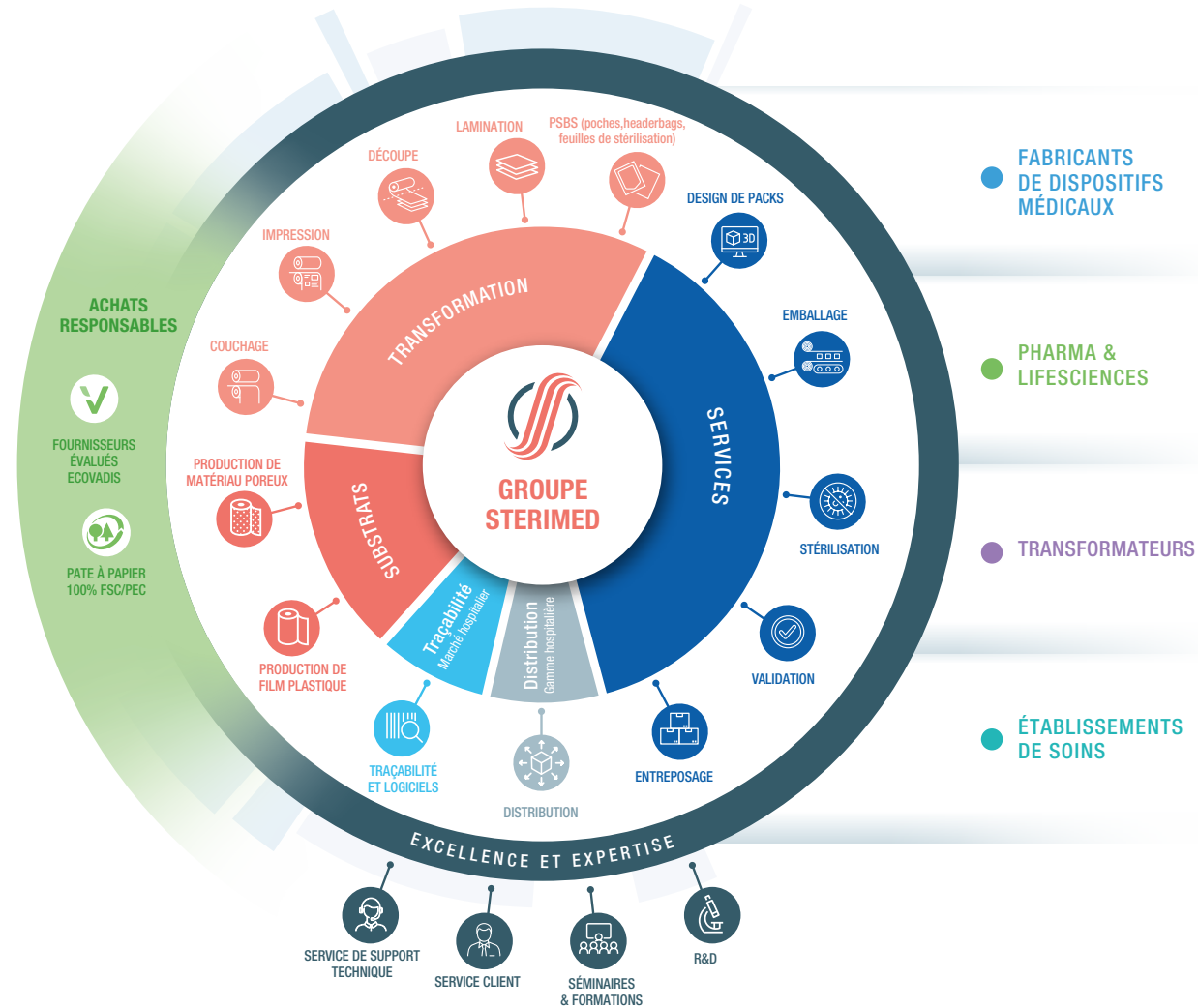
- **STERIMED** DUBAÏ



# UN ÉCOSYSTÈME, UNE EXPERTISE ET DES SYNERGIES AU SERVICE DE LA PRÉVENTION DES INFECTIONS

La force de Sterimed réside dans le maillage unique créé par la diversité et la complémentarité des expertises de ses entreprises. Ce réseau d'entreprises, aux savoir-faire variés mais interconnectés, constitue une force collective qui nous permet de proposer une réponse globale, cohérente et parfaitement maîtrisée.

Grâce à cette structure intégrée, nous accompagnons nos clients dans la réalisation de leurs projets, en toute proximité et quel que soit le besoin ou la localisation.



- INTRODUCTION
- ENVIRONNEMENT
- SOCIAL
- ÉTHIQUE

**1 500**  
collaborateurs

Près de  
**25** nationalités  
différentes

**14** sites de  
production et  
transformation

**13** sites de  
distribution

Sites et bureaux  
commerciaux dans  
**17** pays

Sur **3**  
continents

Ventes dans  
**110** pays

**40 %**  
en Europe, Moyen-  
Orient et Afrique

**25 %**  
en Amérique du  
Nord et du Sud

**35 %**  
en Asie

# Temps forts 2024

## Renouvellement et amélioration de notre notation EcoVadis

Nous effectuons chaque année une évaluation approfondie de nos pratiques RSE avec l'aide d'EcoVadis, référence mondiale en matière de notation RSE pour les entreprises. Lors de notre dernière évaluation, nous avons obtenu le badge «Entreprise Engagée» et enregistré une augmentation de 4 points de notre score par rapport à l'année précédente. L'augmentation du score témoigne de notre engagement dans, l'amélioration de nos performances dans les catégories Travail et Droits Humains, Éthique et Achats Responsables, grâce à la mise en œuvre de politiques et de mesures additionnelles dans ces domaines (Cf. notre scorecard Ecovadis en annexe pour plus de détails).

## Mise en service des panneaux solaires à Fuzhou (Chine)

L'installation des panneaux pour ce projet ambitieux avait démarré en février 2023, avec pour objectif de couvrir 20% des besoins du site en énergie. La mise en service a été réalisée en juin 2023.



## Renouvellement du label Great Place to Work

Notre siège social, SPS Medical et le site de Palalda ont renouvelé leur label Great Place to Work. Un label important en France qui mesure et récompense les entreprises où il fait bon travailler grâce à une enquête menée auprès des collaborateurs et une évaluation des pratiques managériales.

## 2<sup>ème</sup> édition du Leadership Program

Lancement d'un programme d'un an qui offre à 16 managers internationaux l'opportunité de suivre un parcours qui allie coaching, formation et cercles de partage.

## Lancement du 1<sup>er</sup> film souple thermoformable recyclable Sterimed

Résultat d'un travail commun entre les équipes R&D françaises et chinoises, ce nouveau film est fabriqué chez Green Sail à Fuzhou et est destiné aux emballages souples. Cette nouvelle gamme de films appelée EthyForm® RXPA a été lancée au printemps 2024.

## Acquisition de Steripack Ireland

Steripack Ireland, spécialiste de la fabrication à façon, a rejoint l'aventure Sterimed en octobre 2023, avec l'objectif de poursuivre le travail de développement commercial entamé par le Groupe avec la création d'un «centre d'excellence» dans le domaine de la fabrication d'emballages médicaux et pharmaceutiques hauts de gamme.

## Aboutissement de notre 1<sup>er</sup> Bilan Carbone

La publication de notre 1<sup>er</sup> bilan carbone marque un pas important dans la démarche d'amélioration continue de notre impact environnemental. Ce bilan a été réalisé sur les scopes 1, 2 et 3.

## Lancement du projet « Double Green » (Chine)

Ce projet structurant industriellement vise à réunir deux de nos sites de production chinois dans un nouveau bâtiment à Fuzhou. Cette évolution permettra de réduire encore davantage notre empreinte environnementale, grâce à deux atouts majeurs : d'une part, l'accès à un réseau électrique plus durable dans une région riche en hydroélectricité associé à l'installation de panneaux solaires, d'autre part, la construction d'un bâtiment moderne offrant des performances optimisées en matière d'efficacité énergétique et de gestion de l'eau. Ces améliorations contribueront également à renforcer le cadre et les conditions de travail pour nos collaborateurs.



## Acquisition de Riverside

Riverside, un important fournisseur de systèmes et services d'emballage de stérilisation, basé au Royaume-Uni, a rejoint Sterimed en juin 2024, permettant au Groupe de renforcer davantage son offre de services auprès des fabricants de dispositifs médicaux. Il accélère également sa croissance stratégique dans les applications pharmaceutiques.

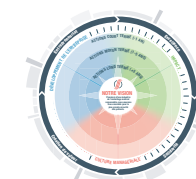
## Clôture de la phase de Design du projet Nova

Le projet «Nova» consiste à déployer un ERP et un CRM au sein du Groupe. Un projet ambitieux de gestion, de centralisation de nos flux et de nos données à travers le Groupe. Nova mobilise depuis près de trois ans de nombreux collaborateurs et ressources aussi bien humaines que financières. SPS Medical, le site pilote du projet est particulièrement impliqué et a commencé les phases de test de la solution.

## Déménagement du site de Charleston à Ridgeville (États-Unis)

Relocalisation de l'usine dans la dynamique zone industrielle de Camp Hall, à Ridgeville. Ce déménagement répond à un triple objectif :

- Offrir un cadre de travail attractif à nos collaborateurs tout en réduisant leur temps de trajet ;
- Accroître et diversifier nos capacités de production avec notamment l'intégration de nouvelles machines ;
- Moderniser notre outil industriel pour apporter encore plus de garanties pour la sécurité des patients et réduire nos consommations d'énergie.



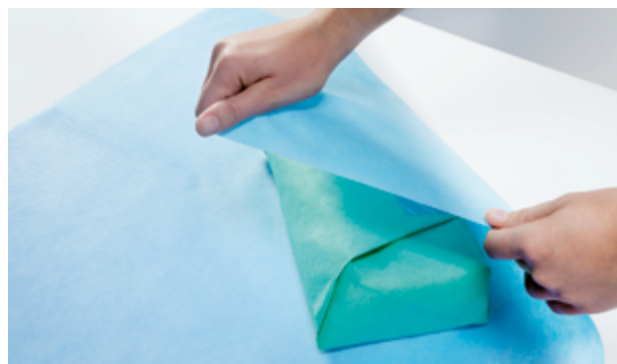
- CULTURE MANAGÉRIALE
- DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRISE
- IMPACT



# Les grandes tendances RSE du secteur

## EMBALLAGES DES DISPOSITIFS MÉDICAUX : L'ÉQUILIBRE DÉLICAT ENTRE INNOVATION DURABLE ET SÉCURITÉ DES PATIENTS

L'industrie de l'emballage, en particulier celle des dispositifs médicaux, fait face à une période de transition. Les exigences croissantes en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) incitent les acteurs du secteur à se réinventer, tout en respectant une contrainte incontournable : la sécurité des patients. Si les innovations technologiques offrent des perspectives encourageantes, elles doivent s'intégrer dans un cadre où la sécurité sanitaire demeure primordiale. Les grandes tendances qui se dessinent visent à trouver un équilibre entre ces deux priorités.



### UNE FORTE ATTENTE SUR LA CIRCULARITÉ

La question de cet équilibre se pose dès l'introduction de nouveaux matériaux et procédés. En effet, la tendance vers une plus grande circularité, c'est-à-dire la transformation des déchets en matières premières, gagne du terrain dans de nombreux secteurs. Pourtant, pour l'emballage des dispositifs médicaux, cette approche montre ses limites : la norme ISO 11607, qui encadre l'emballage des produits stériles, impose des

règles strictes sur la traçabilité et le contrôle des matériaux utilisés. En effet, notre industrie ne peut se permettre d'utiliser des matières dont la composition n'est pas maîtrisée. Néanmoins, les emballages médicaux constituent un levier important pour améliorer l'empreinte écologique des entreprises du secteur. Avec une fenêtre d'opportunité sur les cinq prochaines années, marquée par les nouvelles exigences réglementaires et un regain d'attention sur la durabilité, les entreprises doivent saisir cette occasion pour innover.

### UNE ÉVOLUTION DES RÈGLEMENTATIONS SUR LES EMBALLAGES

En effet, tout comme dans les autres secteurs, celui des dispositifs médicaux fait face à une pression croissante pour concilier durabilité et exigences réglementaires strictes, notamment depuis l'entrée en vigueur de la *Medical Device Regulation* (MDR) en 2021. La sécurité des produits reste la priorité, mais l'intégration de pratiques écologiques dans la conception des emballages s'impose progressivement comme une attente du marché. On observe également d'autres initiatives

comme la révision de la Directive sur les emballages et déchets d'emballages (PPWD), qui imposera dès 2030 des critères stricts en matière de recyclabilité et de réduction des plastiques non réutilisables et qui prendra la forme d'un règlement (PPWR)<sup>1</sup>. La PPWR vise à réduire la quantité de déchets d'emballage générés en Europe et à encourager les producteurs à concevoir des emballages plus durables. Elle impose aux États membres de mettre en place des systèmes de collecte et de tri efficaces, tout en fixant des objectifs de recyclage ambitieux. De plus, la directive met l'accent sur l'innovation en matière de matériaux et de procédés pour favoriser l'utilisation de plastiques recyclés et réduire la dépendance aux plastiques vierges. Certaines taxes, comme la Plastic Packaging Tax au Royaume-Uni, ont déjà encouragé les entreprises à revoir leurs matériaux d'emballage. Cependant, dans le secteur médical, où les emballages plastiques à usage unique assurent la stérilité, ces changements sont plus complexes à mettre en œuvre.



1. PPWR final voted text : <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-73-2024-INIT/en/pdf>

## UNE ÉMERGENCE DE SOLUTIONS ALTERNATIVES ET INNOVANTES POUR RÉDUIRE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

L'innovation n'en est pas pour autant freinée. Au contraire, les entreprises se tournent vers des solutions alternatives pour réduire leur impact environnemental. L'un des grands leviers réside dans le développement de matériaux biosourcés et l'évolution de la chimie verte. Ces avancées permettent de concevoir des emballages plus durables, souvent biodégradables ou recyclables, et fabriqués à partir de ressources renouvelables, tout en répondant aux normes strictes de sécurité. Des innovations comme les bouteilles en cellulose moulée, capables de contenir des liquides, illustrent cette tendance dans d'autres secteurs et invitent à repenser les



pratiques établies. Le secteur de l'emballage médical, encore assez conservateur, met plus de temps à adopter de nouvelles pratiques. Les matériaux et procédés doivent passer par des processus stricts de certification, ce qui ralentit leur mise en œuvre. Toutefois, le secteur peut s'inspirer des innovations issues d'autres industries pour accélérer sa transition vers des pratiques plus durables, notamment à travers le remplacement progressif de certains plastiques par des matériaux plus écologiques ou le développement de processus d'éco-conception.

Dans cette dynamique de transformation, les pratiques de stérilisation dominantes sur le marché, telles que l'oxyde d'éthylène et l'irradiation Gamma, sont également challengées pour leurs impacts écotoxiques<sup>1</sup>. Ce questionnement ouvre la voie à l'émergence de solutions de stérilisation plus respectueuses de l'environnement, entraînant une évolution nécessaire des emballages, qui devront être repensés dès l'origine pour intégrer ces nouvelles contraintes.

En parallèle, la transparence et la traçabilité s'imposent comme des axes clés pour l'avenir de l'emballage. Le secteur fait face à une réglementation de plus en plus exigeante, où chaque étape du cycle de vie d'un produit doit être documentée. Dans ce contexte, des outils comme l'analyse du cycle de vie (ACV) prennent de l'importance.

## UNE HARMONISATION DES CERTIFICATIONS ENVIRONNEMENTALES AU NIVEAU EUROPÉEN

Cette pression pour plus de transparence n'est pas isolée. Elle accompagne une autre tendance majeure : l'harmonisation des certifications environnementales. Aujourd'hui, plus de 300 labels coexistent, rendant difficile la comparaison entre produits et pratiques. Cependant, des initiatives comme la directive européenne *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) visent à standardiser les démarches,

notamment au niveau européen. À terme, cette uniformisation devrait faciliter le travail des acteurs de l'emballage, en particulier ceux qui exportent vers des marchés aux réglementations divergentes, comme les États-Unis. Cela pourrait même accélérer une convergence mondiale, où des critères communs permettraient d'évaluer de manière transparente et fiable les efforts environnementaux des entreprises.

## UNE PRISE DE CONSCIENCE DES PARTIES PRENANTES SUR LES SUJETS DE DURABILITÉ

Cette évolution du cadre réglementaire et des pratiques industrielles s'accompagne aussi d'un changement dans les mentalités des parties prenantes. Au sein des hôpitaux, alors que la prise en compte des critères ESG dans l'attribution de la commande publique semble se dessiner, on observe de plus en plus de professionnels des « greens champions », se mobiliser pour intégrer des pratiques plus durables dans la gestion des dispositifs médicaux. Bien que ces initiatives soient encore marginales, elles signalent une prise de conscience croissante et méritent d'être encouragées. Les entreprises du secteur peuvent jouer un rôle crucial en soutenant ces acteurs et en développant des solutions qui facilitent la gestion responsable du cycle de vie des produits.

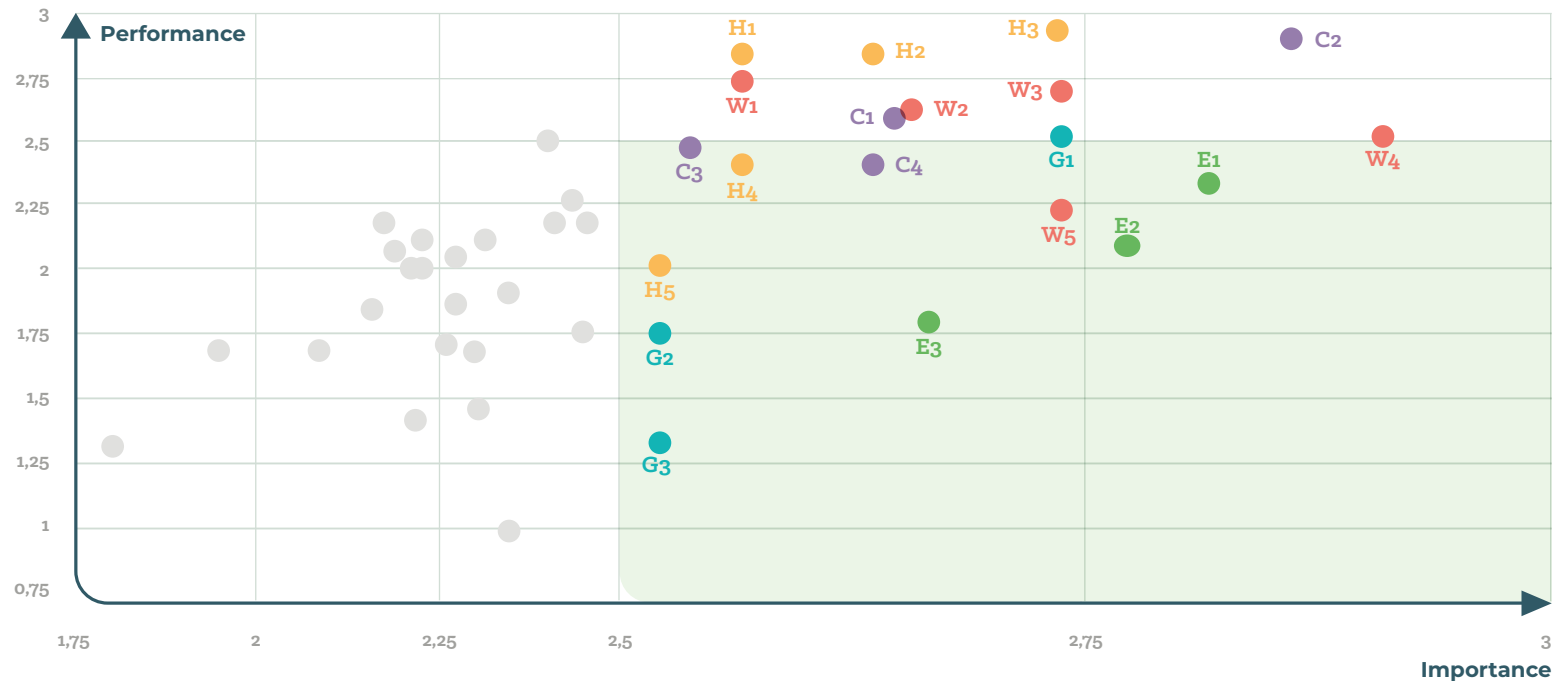
Enfin, l'industrie de l'emballage médical avance avec prudence dans cette transformation. L'innovation est clairement en marche, mais elle doit constamment être évaluée au regard de la sécurité des patients. Cet équilibre délicat entre l'adoption de pratiques durables et le respect des normes sanitaires strictes est au cœur des réflexions actuelles. Ces tendances montrent que, loin d'être incompatibles, innovation et sécurité peuvent se conjuguer pour construire un avenir à la fois sûr et durable.

1. ETO environmental challenge / US EPA : <https://www.epa.gov/hazardous-air-pollutants-ethylene-oxide/what-epa-doing-address-ethylene-oxide-eto-and-learn-more#regulations>



# Matrice de Matérialité

Véritable outil de gouvernance d'entreprise, l'analyse de matérialité réalisée en 2023 permet de prioriser les enjeux RSE de notre Groupe afin d'identifier ceux qui ont un impact significatif sur la croissance, la création de valeur et la pérennité environnementale et sociale de Sterimed, tout en prenant en compte les attentes de l'ensemble de nos parties prenantes.



## MÉTHODOLOGIE

La matrice de matérialité RSE de Sterimed se fonde sur la norme ISO 26000 à partir de laquelle 44 thèmes ont été analysés. Parmi eux : la gouvernance, les droits de l'Homme, les relations et conditions de travail, l'environnement, la loyauté des pratiques, les relations commerciales, les communautés et le développement local. Afin d'établir la matrice, un comité de gestion composé des membres du Comité Exécutif a été mobilisé pour apporter les éclairages nécessaires des parties prenantes

internes, évaluer précisément les réalités de Sterimed et représenter le point de vue des parties prenantes externes.

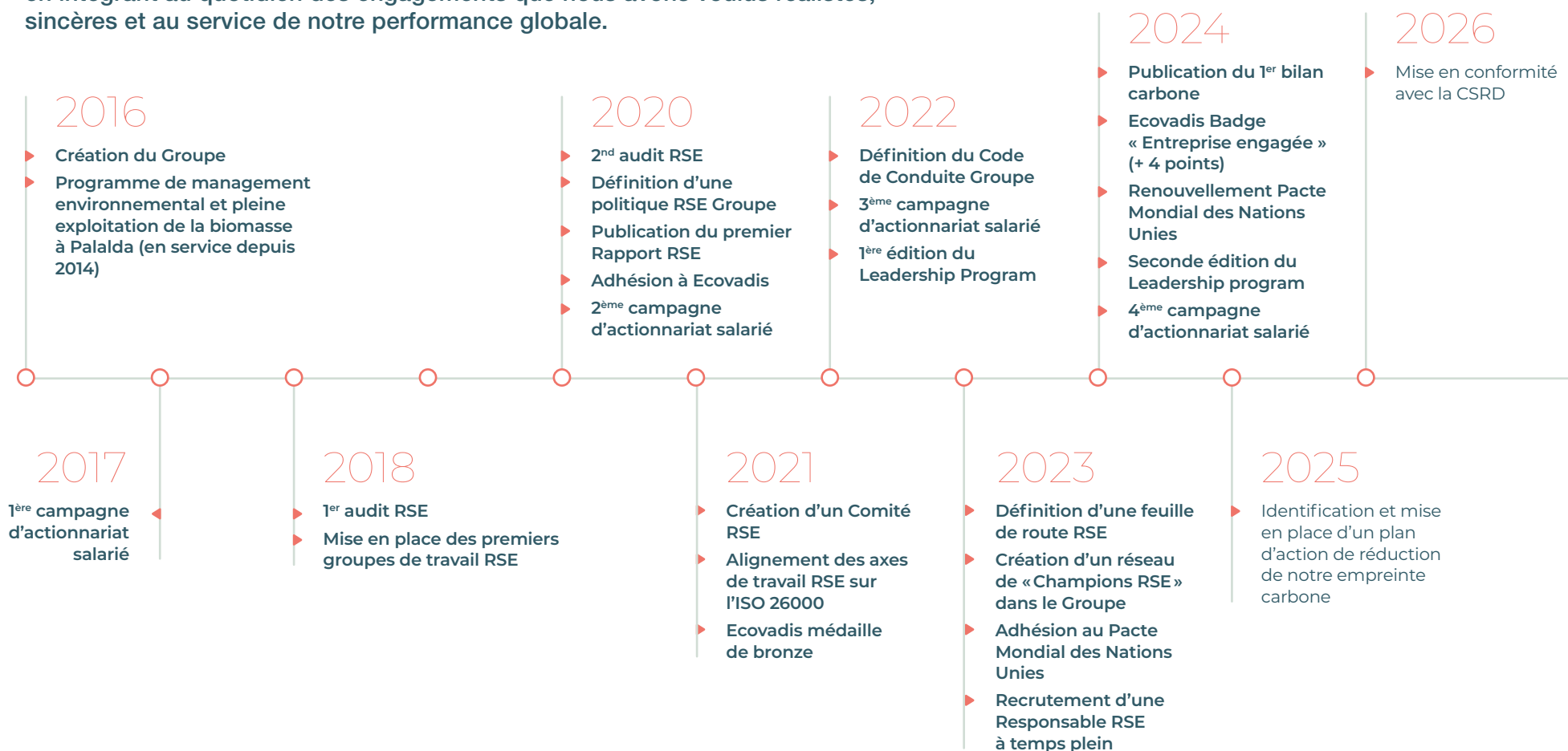
Ce travail, réalisé pour la première fois en 2023, sera renouvelé l'an prochain sous un format de matrice de double matérialité afin de se conformer à la directive européenne CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*), visant à harmoniser le cadre de reporting extra-financier des entreprises.

## LÉGENDE

- GOUVERNANCE**
  - G1 Réglementations locales et textes internationaux de référence
  - G2 Valeurs alignées sur les principes du développement durable
  - G3 Approche stratégique, plans d'actions et objectifs
- DROITS DE L'HOMME**
  - H1 Droits économiques, sociaux et culturels
  - H2 Droits civils et politiques
  - H3 Principes fondamentaux et droits au travail
  - H4 Diversité & inclusion
  - H5 Droits de l'Homme dans la chaîne d'approvisionnement
- RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL**
  - W1 Dialogue social
  - W2 Conditions de travail
  - W3 Relations employeur/employé
  - W4 Santé et sécurité au travail
  - W5 Développement des compétences
- RELATIONS COMMERCIALES**
  - C1 Pratiques commerciales loyales
  - C2 Santé et sécurité des patients
  - C3 Protection des données et de la vie privée des consommateurs
  - C4 Satisfaction des consommateurs
- ENVIRONNEMENT**
  - E1 Utilisation durable des ressources (énergie, eau, matières premières)
  - E2 Pollution/fin de vie des produits
  - E3 Changement climatique

# Feuille de route RSE

Conscients des enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux liés à notre activité, nous avons mis en place depuis plusieurs années, une démarche d'amélioration continue volontaire fondée sur la norme ISO 26000. Les enjeux de Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE) sont ainsi diffusés au sein du Groupe, mais aussi en amont et en aval de son périmètre, en direction de ses clients, de ses fournisseurs et de l'ensemble de ses parties prenantes. Nos équipes, nos sites et nos compétences sont tous mobilisés pour innover et servir nos clients en intégrant au quotidien des engagements que nous avons voulu réalistes, sincères et au service de notre performance globale.



# Gouvernance

Pour accompagner sa démarche RSE, le Groupe Sterimed s'est doté d'une gouvernance forte pilotée par son Président, Thibaut Hyvernat, ainsi que le Comité RSE, une instance dédiée composée de représentants des fonctions transverses et d'experts dans les domaines suivants : ressources humaines, qualité, sécurité, achats, énergie, environnement, juridique, finance, réglementaire et commercial, industriel et RSE.

Le Comité RSE se réunit tous les six mois pour aborder des sujets cruciaux liés à la durabilité. Cette année le travail s'est concentré sur les sujets suivants : le bilan carbone, notre stratégie climat, ainsi que les axes d'amélioration identifiés dans nos évaluations de performance RSE, telles qu'Ecovadis et celles de nos partenaires financiers. Nous prenons également en compte les attentes de nos clients et veillons à préparer notre conformité avec la *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD).

Les échanges au sein du Comité permettent de formaliser les enjeux et les axes d'engagement, d'aligner les actions avec notre boussole, d'animer la stratégie et de renforcer l'impulsion RSE auprès des directeurs opérationnels de chaque site, à travers le monde, et de l'ensemble des collaborateurs.





## NOTRE RÉSEAU DE CHAMPIONS RSE

Un réseau de 14 « Champions RSE », composé de collaborateurs du Groupe choisis pour leurs convictions en matière de développement durable, assure le déploiement opérationnel et l'animation de la démarche RSE du Groupe au sein de ses sites de production et de distribution.

Enfin, parce que la réussite de cette démarche dépend de l'engagement de tous, nous l'avons construite avec l'ensemble des collaborateurs et leur accordons une grande confiance pour porter et intégrer la RSE dans le quotidien des projets, des développements et de la vie des sites.



**Audrey JULLIEN**, Sterimed Palalda  
**Alfredo LAFUENTE**, Pergut Medical  
**Celena FRAZIER**, Sterimed Ridgeville (ex Charleston)  
**Claire PRIN**, SPS Medical  
**Emma GHENT**, Riverside Medical Packaging  
**Isabelle THOMAS**, Sterimed Palalda  
**Jacky ZHANG**, Sterimed Suzhou

**Kamil PIETRZYK**, Westfield Medical et Granton Medical  
**Michal CENTNER**, Sterimed Brno  
**Nicole PLA**, EEE Mexico et EEE Chapala  
**Nubia MARISOL BAZAN SANTILLAN**, Distribution LATAM  
**Odile DUREUX**, ATH Medical  
**Therese O'CONNOR**, Steripack Ireland  
**Victor LIN**, Green Sail

*“ En tant que Champion RSE pour Westfield et Granton Medical, je dirige les initiatives locales en matière de durabilité, en me concentrant sur la gestion des déchets, l'optimisation des processus et le reporting au Groupe Sterimed. Mon rôle consiste à aligner les équipes grâce à des ateliers, à sensibiliser à la RSE et à organiser des discussions inter-départementales. En 2024, j'ai dirigé un examen de la gestion des déchets, ce qui a permis de réduire les déchets opérationnels tout en améliorant la stratégie de collecte de données. Cette initiative a favorisé une responsabilité environnementale collective et a personnellement enrichi mon expertise en pratiques durables, bénéficiant à la fois à l'entreprise et à ma croissance professionnelle. ”*



**Kamil PIETRZYK**  
 Champion RSE pour Westfield et Granton au Royaume-Uni

*“ La responsabilité sociale signifie donner la priorité au bien-être des autres dans nos décisions. Adopter ces principes est essentiel pour notre durabilité à long terme. Au cours de mes 14 années chez EEE (Especialistas en Esterilización y Envase), j'ai participé à des projets qui défendent la responsabilité sociale, en promouvant l'engagement communautaire et la collaboration pour le bien commun ; j'ai constaté que prendre soin des autres et de l'environnement apporte des bénéfices aux individus et aux communautés. En favorisant une culture de responsabilité, nous pouvons créer un avenir meilleur pour les générations à venir. ”*



**Nicole PLA**  
 Championne RSE pour EEE Mexico et EEE Chapala au Mexique

*“ En tant que champion RSE, ma mission est de diriger et d'engager les employés de Green Sail dans la durabilité, en identifiant les opportunités et en priorisant les initiatives pour atteindre nos objectifs. Nous avons acquis des connaissances sur l'éclairage, l'efficacité énergétique et la sécurité énergétique, ainsi que sur les avancées en matière d'interrupteurs intelligents. Nos équipes sont motivées et recherchent une amélioration continue. Nous avons réduit la consommation d'énergie, promu les énergies propres, amélioré la sécurité, diminué les déchets et soutenu les communautés locales. Avec le soutien du Groupe, nous continuerons à mener nos efforts et nos améliorations en matière de durabilité. ”*



**Victor LIN**  
 Champion RSE pour Green Sail en Chine



# Stratégie RSE

La démarche RSE de Sterimed s'articule autour de **3** grands axes :



## Réduire

NOTRE EMPREINTE  
**ENVIRONNEMENTALE**  
GLOBALE



## Créer

UN IMPACT  
**SOCIAL ET SOCIÉTAL**  
POSITIF



## Construire

DE MANIÈRE  
**PLUS RESPONSABLE**

### LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) ont été adoptés par les Nations Unies en 2015 lors des Accords de Paris. Ils sont un appel mondial à agir pour éradiquer la pauvreté, protéger la planète et faire en sorte que tous les êtres humains vivent dans la paix et la prospérité d'ici à 2030. Le secteur privé joue un rôle crucial dans la mise en œuvre des ODD à l'échelle mondiale. Sterimed a, pour sa part, identifié les 10 ODD auxquels il contribue le plus à travers son activité et ses engagements RSE.



### LA CSRD

La *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD), entrée en vigueur progressivement depuis janvier 2024 et applicable pour le Groupe Sterimed en 2026, renforce la transparence des rapports de durabilité des entreprises en élargissant leurs obligations de reporting et en améliorant la comparabilité des informations. Elle est guidée par les ESRS (*European Sustainability Reporting Standards*), les normes spécifiques couvrant l'environnement, le social et la gouvernance.



# Réduire

## NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE GLOBALE

### Produits

INNOVER & ÉCO-CONCEVOIR

### Déchets

RÉDUIRE, RÉUTILISER, RECYCLER

### Eau

RÉDUIRE & RESTITUER

### CO<sub>2</sub>

MESURER & LIMITER

KPIs

**95%**  
de déchets  
revalorisés

**10**  
tCO<sub>2</sub>e par ETP  
sur les scopes 1 et 2

ODD





## 3 QUESTIONS À...



**CLÉMENTINE AUFFRAY**  
Directrice Innovation et conformité

### En tant que Directrice R&D, quel est votre plus gros enjeu pour innover tout en intégrant l'éco-conception dans les produits Sterimed ?

À mon sens, un des enjeux majeurs de la R&D est la prise en compte des enjeux futurs de tous nos clients en termes d'éco-conception. Nous avons des engagements de réduction de consommations énergétiques au sein de nos sites industriels mais également des besoins de réduction des déchets au point d'utilisation de nos produits, c'est-à-dire à l'hôpital. Ces enjeux sont valables à moyen terme, mais il faut aussi se projeter sur une échelle de temps plus longue. Notre enjeu majeur est donc de réussir à prendre en compte ces aspects dès le processus d'idéation et de recherche de solutions techniques. L'évaluation de toute la chaîne de valeur du produit doit être prise en compte lors de la conception de nouveaux produits.

L'éco-conception intégrant la circularité est l'un des défis dont on entend le plus parler en ce moment. Notre activité première est de mettre sur le marché des produits

qui permettent de garantir la sécurité du patient jusqu'au point d'utilisation des dispositifs médicaux. Même si nos produits sont techniquement recyclables, nous nous devons d'avoir aussi un regard critique sur les technologies disponibles et l'énergie nécessaire pour les recycler. Ce n'est pas qu'une question de faisabilité technique, il faut prendre en compte l'impact réel sur l'environnement. On pourrait se dire que tout ce qui est recyclable est bon, mais si le processus de recyclage consomme trop d'énergie, cela change la donne. C'est pour cela que nous parlons plus de circularité des produits en évaluant les niveaux de biodégradabilité et de compostabilité de nos matériaux et des développements en cours.

Le vrai enjeu pour nous est double : concevoir des produits répondant aux critères de recyclabilité, tout en minimisant l'impact environnemental global, et en garantissant des performances en termes de sécurité du patient.

### De quelle initiative ou projet marquant êtes-vous particulièrement fière cette année ?

Je suis particulièrement fière du travail accompli autour du développement du RXPA, un film formable destiné aux dispositifs médicaux à usage unique, qui est 100 % recyclable. Ce produit, est une véritable percée pour notre R&D. Nos équipes en France et en Chine ont uni leurs forces pour donner vie à cette innovation, qui incarne nos efforts d'éco-conception. Le RXPA allie performance et recyclabilité, tout en respectant les exigences rigoureuses de notre domaine d'application.

En parallèle, nous avons travaillé sur la réduction des composants chimiques dans nos produits. Nous avons passé en revue nos compositions actuelles et réussi à diminuer significativement la quantité de produits chimiques utilisés. Ce n'était pas seulement une réponse aux contraintes réglementaires, mais un véritable engagement d'amélioration de notre gamme existante.

Nous avons également réalisé des Analyses de Cycle de Vie (ACV) sur plusieurs de nos gammes, comme les papiers, les films, et partiellement les pochettes. Ces analyses nous apportent une meilleure compréhension de l'empreinte environnementale de nos produits tout au

long de leur cycle de vie. Elles nous fournissent des données précieuses pour établir des feuilles de route claires et continuer à réduire l'impact environnemental de nos produits dans les années à venir.

Enfin, nous avons collaboré étroitement avec les utilisateurs finaux, notamment des infirmières, pour comprendre leurs besoins spécifiques concernant le tri des déchets et l'ouverture aseptique des emballages médicaux. Cette écoute nous a permis de développer des solutions plus pratiques, comme des pochettes plus faciles à trier. En mettant l'utilisateur au centre de notre démarche, nous avons non seulement amélioré la recyclabilité de nos produits, mais aussi leur utilisation sur le terrain.

### Quelles sont vos ambitions pour le Groupe en matière d'innovation et d'éco-conception pour les années à venir ?

Mon ambition est de faire de l'éco-conception le pilier central de nos projets de R&D, peu importe où ils sont menés. Aujourd'hui, cette démarche est bien lancée en Europe, mais il est crucial qu'elle soit également adoptée sur nos autres sites où nous travaillons la R&D, notamment en Chine et au Mexique. Bien que ces régions soient moins sensibilisées à ces enjeux, il est essentiel que toutes nos équipes partagent les mêmes standards d'éco-conception.

Un autre point est la formation de nos équipes à l'éco-conception, pour leur permettre d'aller au-delà des exigences réglementaires et d'adopter une approche plus ambitieuse et innovante. Il ne s'agit pas seulement d'atteindre des objectifs comme l'utilisation à 100 % de matériaux biosourcés, mais de chercher sans cesse de nouvelles façons d'améliorer nos processus et nos produits.

Enfin, pour faire avancer le sujet à une échelle plus grande, nous allons participer à un consortium européen dédié à l'éco-conception. Ce projet, qui débutera l'année prochaine, est une occasion incroyable de consolider notre position de pionniers dans ce domaine. Je suis convaincue que tous ces efforts nous mèneront à devenir une référence mondiale en matière d'innovation durable dans le secteur des dispositifs médicaux.



# Produits

## INNOVER & ÉCO-CONCEVOIR

Nous renforçons notre engagement en faveur de l'éco-conception, en la positionnant au sein du processus de développements et d'amélioration de nos produits. Notre stratégie d'éco-conception vise à minimiser les impacts environnementaux tout au long de leur cycle de vie, tout en garantissant des performances techniques optimales afin d'assurer la sécurité du patient.

Dès l'idéation, nous travaillons les performances en intégrant les problématiques liées aux matières premières, aux procédés de fabrication en évaluant le niveau d'impact environnemental. Nous nous basons sur les acquis dans le domaine, et améliorons nos expertises et nos produits de la gamme actuelle.

Nous cherchons à accroître nos quantités de matières premières biosourcées au sein de nos produits en substituant des matières d'origine fossile, mais également en travaillant avec les sites pour améliorer les procédés industriels en vue de réduire l'intensité énergétique nécessaire à la fabrication.

### OPTIMISATION DE LA CIRCULARITÉ

La circularité est également un critère central de nos projets de développement. Nous avons opté pour deux axes spécifiques que sont la **compostabilité et la recyclabilité de nos gammes**. Cette année, une partie de notre gamme de produits a obtenu les certificats de recyclabilité délivrés par le WMI aux États-Unis. De plus, notre site de Palalda s'est équipé d'appareils d'évaluation de la repulpabilité (c'est-à-dire la capacité d'être recyclé en pâte à papier dans l'eau) nous offrant ainsi une autonomie pour effectuer des pré-tests avant l'industrialisation ou ajuster les formulations des produits lors des processus de développement.

### ZOOM SUR

#### EthyForm® RXPA : notre premier film recyclable pour emballages médicaux

EthyForm® RXPA est le dernier film thermoformable éco-conçu de Sterimed, développé avec notre filiale Green Sail pour répondre aux besoins croissants en emballages souples et recyclables dans le secteur médical. Cette gamme de produits est certifiée recyclable par le laboratoire Cyclos : elle a subi l'ensemble de l'évaluation selon les exigences de la norme DIN EN 13430. Résistant et sûr, EthyForm® RXPA garantit une protection optimale des dispositifs médicaux, tout en offrant d'excellentes performances de scellage et d'ouverture aseptique. Optimisé pour s'associer aux matériaux biosourcés Ethypel® et Polybond®, il incarne l'engagement de Sterimed en faveur d'un avenir plus durable, sans compromis sur la qualité ou la sécurité.



ZOOM SUR

**Séminaire Économie Circulaire : un partenariat renforcé pour un avenir durable**



En septembre 2023, nous avons organisé notre premier séminaire sur l'économie circulaire avec un de nos clients clés. Cet événement de deux jours a été marqué par des ateliers interactifs, des présentations et des sessions de travail créatives. Ensemble, les équipes ont exploré des solutions innovantes en matière d'emballage durable, notamment les projets d'emballages papier/papier et de films mono-matériaux recyclables. Ces initiatives ont retenu l'attention et seront déployées au cours des prochains mois. Le séminaire a permis de renforcer les engagements réciproques en matière de durabilité pour atteindre des priorités sur le climat et la circularité.

**TRAVAIL SUR LA FIN DE VIE DE NOS PRODUITS**

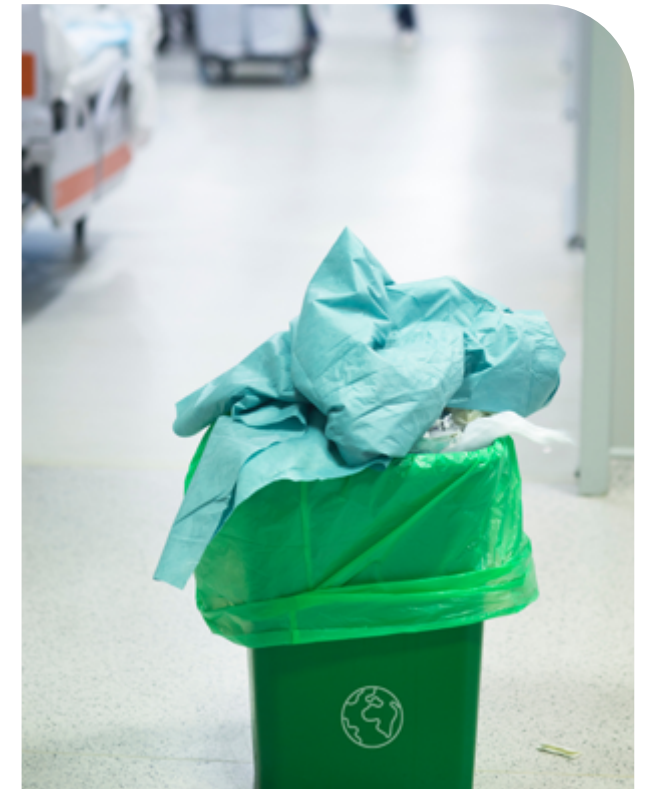
Cette année, nous avons collaboré avec des partenaires externes et participé à une étude française sur la valorisation des plastiques en santé liés à l'utilisation et au tri des emballages à l'hôpital.

Parallèlement, nous travaillons au plus près des utilisateurs finaux afin de mieux appréhender leurs besoins et contraintes en termes de performances et d'impacts environnementaux. Par exemple, nous avons échangé avec des infirmières afin de développer des solutions pratiques, telles que des pochettes plus faciles à trier, visant à améliorer la recyclabilité de nos produits tout en facilitant leur utilisation sur le terrain.

**ANALYSE DU CYCLE DE VIE (ACV)**

Nous avons démarré un processus d'analyse des cycles de vie de toutes nos gammes, de l'extraction de la matière première à la fin de vie du produit. Pour ce faire nous formons les équipes R&D et travaillons sur les normes ISO 14040 afin de structurer notre approche.

**En janvier 2024, les membres du comité exécutif ont participé à la réalisation de la Fresque de l'économie circulaire.**



**FICHES TECHNIQUES ECOPROFILES**

Les informations liées à la durabilité de nos produits seront intégrées dans des fiches techniques enrichies, offrant une transparence accrue sur les impacts environnementaux de nos produits.

Ces fiches techniques, révisées annuellement, fournissent des données quantitatives et qualitatives sur la performance environnementale de nos produits, en intégrant des informations spécifiques à chaque produit sur l'intégralité de leur cycle de vie. Cette démarche s'inscrit dans notre volonté et engagement de promouvoir une amélioration continue des performances environnementales de nos produits.



# Déchets

## RÉDUIRE, RÉUTILISER, RECYCLER

Dans un Groupe industriel, la gestion des déchets est un enjeu majeur, tant pour limiter notre impact environnemental que pour optimiser nos ressources et améliorer l'efficacité de nos processus. En nous appuyant sur les principes de réduire, réutiliser et recycler, nous avons mis en place des actions concrètes pour minimiser les déchets à chaque étape de notre production, tout en veillant à renforcer notre performance industrielle globale.

### RÉDUIRE

Nous agissons d'abord sur l'optimisation de la production pour que nos processus de fabrication génèrent le moins possible de déchets. Cela inclut la planification et l'amélioration continue des procédés afin de limiter les pertes de matières premières. Sur l'ensemble de nos sites, des pratiques et des investissements sont mis en place pour minimiser les déchets tout en préservant l'efficacité opérationnelle. Par exemple, le site de Fuzhou en Chine a optimisé sa planification de production, réduisant ainsi les déchets liés aux bords de coupe. De son côté, depuis mars 2024, le site de EEE Chapala au Mexique a modifié son processus de couture, économisant ainsi entre 120 et 180 mètres de fil par personne et par jour. Ces initiatives illustrent notre engagement à réduire les déchets tout en maintenant un haut niveau de performance industrielle.



### RÉUTILISER

Ensuite, lorsque cela est possible, nous réintégrons certains déchets directement dans nos processus de production, tout en garantissant que cela ne présente aucun risque pour la qualité ou l'efficacité de nos produits. Lorsque ce n'est pas possible, nous travaillons avec nos fournisseurs ou avec des partenaires spécialisés pour que nos déchets deviennent des ressources utiles pour d'autres secteurs, tels que les fabricants de cartons ou de produits à base de plastiques.

Sur notre site de Palalda, certaines chutes et déchets de papier sont réintégrés au processus de repulpage, permettant ainsi leur valorisation. Cette initiative de circularité permet de réduire le volume de nos déchets tout en contribuant à l'optimisation de nos ressources.

### RECYCLER

Une gestion plus responsable des déchets générés dans nos infrastructures est essentielle. Nous nous assurons qu'ils soient triés en priorité pour le recyclage, puis valorisés, tout en minimisant l'enfouissement. Par exemple, depuis cette année le site SPS Medical trie et collecte le PE (polyéthylène) et le PP (polypropylène) issus des chutes de fabrication, pour qu'elles soient recyclées.

*“La priorité du site SPS Medical est la réduction des déchets à la source mais également leur valorisation. L'ensemble du personnel trie les différents déchets de production et l'accent a été placé sur le tri du PE (polyéthylène) et du PP (polypropylène). Ces deux matières sont désormais valorisées et cela permet de réduire notre empreinte environnementale. L'engagement de réduction des déchets fait également partie des objectifs définis dans le cadre de notre certification ISO 14001 pour maîtriser nos impacts sur l'environnement.”*



Claire PRIN  
Responsable QHSE et Championne RSE sur le site SPS Medical

**95%**

Taux de déchets revalorisés

Cet engagement s'étend également aux sites non industriels. Notre siège a établi un partenariat avec Les Joyeux Recycleurs, une entreprise engagée dans le tri et le recyclage. Ces déchets deviennent des ressources utiles pour d'autres secteurs, tels que les fabricants de cartons ou de produits à base de plastique. Ce partenariat intègre une dimension sociale en soutenant l'insertion professionnelle de personnes éloignées du marché du travail, ce qui s'inscrit dans la vision d'inclusivité que nous défendons.





# Eau

## RÉDUIRE & RESTITUER

L'eau est une ressource précieuse et essentielle pour nos activités, et sa gestion représente un enjeu clé pour notre durabilité.

### RÉDUIRE

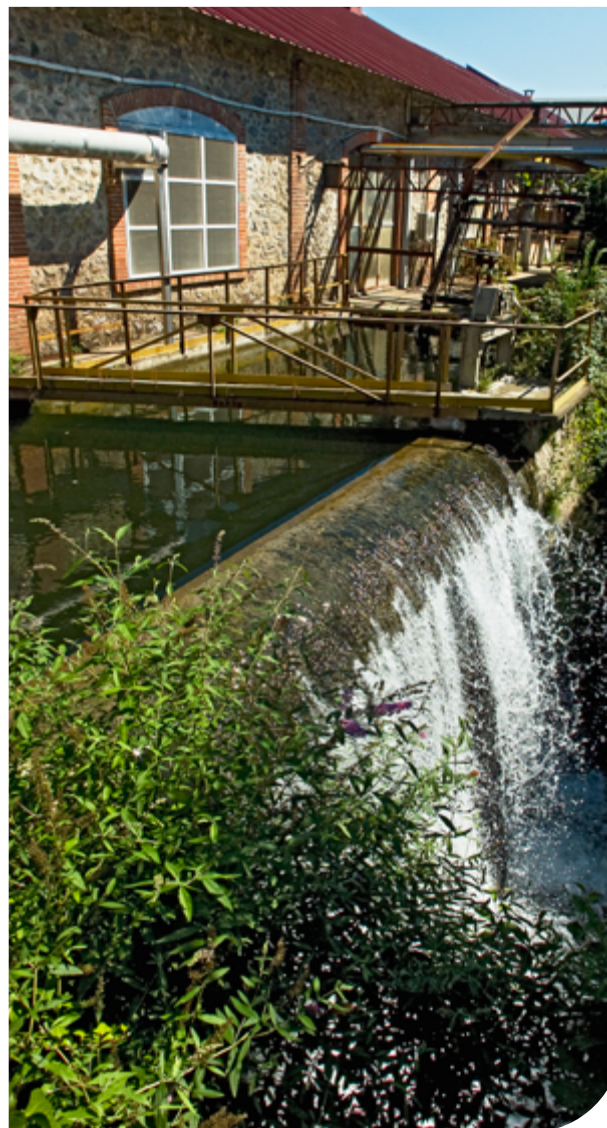
#### NOTRE UTILISATION D'EAU

À l'échelle globale, chaque site, du bureau aux installations de production, contribue à l'effort collectif de réduction de l'utilisation de cette ressource.

Dans les bureaux, nous encourageons nos collaborateurs à adopter des pratiques plus responsables au quotidien, telles que la réduction du temps de fonctionnement des robinets ou la mise à disposition de bouteilles réutilisables.

Sur nos sites de production de substrats, l'eau est indispensable, tant pour le pulpage, qui décompose les fibres afin de créer une pâte à papier de haute qualité, que pour le refroidissement des matériaux lors de la fabrication de films, garantissant ainsi une extrudabilité optimale. Afin de minimiser son utilisation tout en préservant la qualité et l'efficacité de notre production, nous investissons dans des solutions innovantes et des technologies avancées.

Depuis son déploiement l'an dernier, la taskforce eau sur le site de Palalda poursuit ses efforts pour optimiser l'usage de l'eau, avec des actions concrètes visant à réduire l'empreinte hydrique de nos processus industriels.



« Notre groupe de travail « Taskforce Eau » œuvre à la réduction de l'utilisation de l'eau au sein de l'usine de Palalda.



Un grand nombre d'actions : réduction des fuites, rationalisation de l'usage, recyclage, modification des habitudes, ... ont été menées et ont permis de réduire l'utilisation de l'eau de 33 m<sup>3</sup>/T à 22 m<sup>3</sup>/T soit une réduction de 30 % entre 2023 et 2024. D'autres actions sont toujours menées : renforcement des recyclages, suppression des eaux d'étanchéité, remplacements des rinceurs par des plus sobres, afin de poursuivre la baisse. »

Hubert **PASCAL**  
Responsable Process sur le site de Palalda

### RESTITUER

#### L'EAU PRÉLEVÉE

L'eau est l'un des composants essentiels à la fabrication du papier, un élément clé de l'activité de Sterimed. La préservation de cette ressource naturelle fait partie intégrante de notre démarche durable. Ainsi, nous veillons à une gestion rigoureuse de l'eau, depuis son prélèvement jusqu'à sa restitution après traitement. Sur notre site de Palalda, une station d'épuration est en place depuis 1992 pour assurer le traitement des eaux usées issues de nos processus industriels. Grâce à cette installation, l'eau est traitée et épurée avant d'être réintroduite dans le milieu naturel. Ce système permet non seulement de respecter les normes environnementales strictes, mais aussi de contribuer à la préservation des ressources locales.

ZOOM SUR

## Le traitement et la restitution de l'eau prélevée

À Palalda, une station d'épuration interne traite et contrôle en flux continu la qualité de l'eau : sa turbidité (teneur en particules), son PH et sa température. Une approche qui permet de restituer une grande partie de la ressource prélevée à son environnement d'origine en respectant scrupuleusement les normes environnementales.

### Prélèvement

Le prélèvement d'eau provient de la rivière Le Tech. L'eau est décantée, filtrée puis désinfectée afin d'obtenir une qualité et une propreté d'eau nécessaires à la fabrication de papier médical conforme aux exigences de qualité.

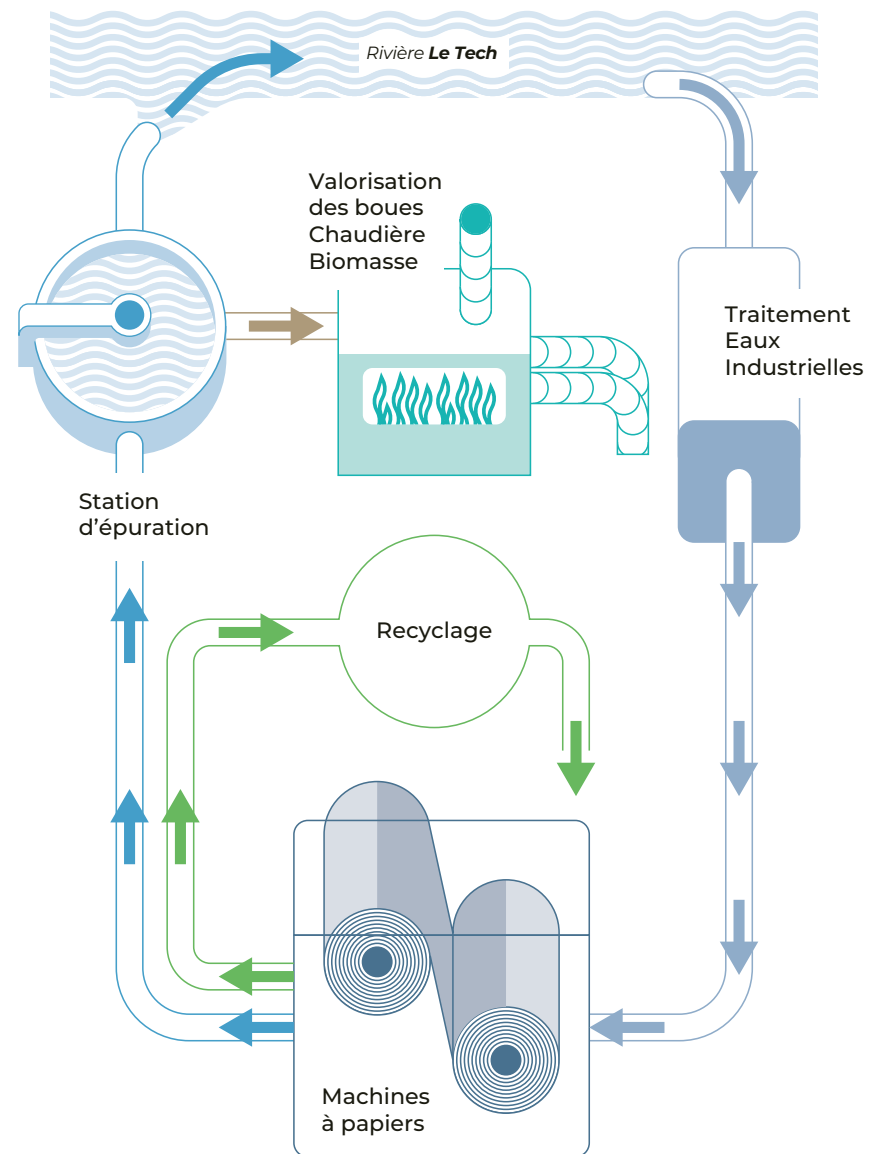


### Utilisation

Tout au long du processus de fabrication du papier, l'eau est réutilisée, recirculée. L'eau tourne en boucle dans certains circuits. En fonctionnement normal, pour 100 m<sup>3</sup> d'eau nécessaire pour le fonctionnement d'une machine à papier, nous rendons à la rivière 93 m<sup>3</sup> et ne prélevons que 7 m<sup>3</sup>.

### Traitement des rejets

Notre station d'épuration est prévue pour traiter l'équivalent d'une ville de 30 000 habitants. Nos rejets, vérifiés par l'Agence de l'Eau et la DREAL mensuellement, sont inférieurs aux normes de rejets réglementaires.





# CO<sub>2</sub> MESURER & LIMITER

Notre premier bilan carbone, réalisé cette année sur l'exercice fiscal de juillet 2022 à juin 2023, marque le début d'un travail essentiel pour mesurer et réduire nos émissions de Gaz à Effet de Serre (GES). Ce bilan se concentre sur les scopes 1 et 2, couvrant les émissions directes et indirectes de notre consommation énergétique.

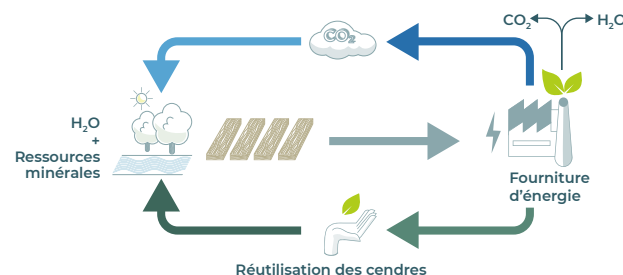


## MÉTHODOLOGIE ET ANALYSE

Notre calcul des émissions de GES a été réalisé selon le GHG Protocol. Nous avons été accompagnés par un cabinet d'experts pour garantir la rigueur de la démarche. **Le périmètre inclut tous les sites faisant partie du Groupe lors de l'exercice fiscal.**

Notre scope 1, représentant 2 784 tCO<sub>2</sub>e, est déjà fortement optimisé grâce à l'utilisation de la **biomasse** sur notre site de Palalda. Sans cela, l'utilisation de gaz naturel aurait généré plus de 20 000 tCO<sub>2</sub>e cette année.

### Principe de la production énergétique par la biomasse (Palalda)



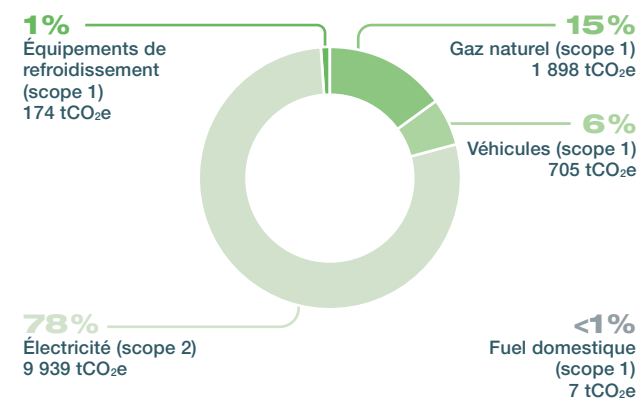
# 20 000 tCO<sub>2</sub>e

évités chaque année grâce à l'utilisation de la biomasse



Le scope 2, l'électricité consommée génère 9 939 tCO<sub>2</sub>e. Le véritable impact du déploiement de l'électricité solaire sera perceptible l'année prochaine, grâce aux investissements réalisés et à ceux à venir (Cf. ZOOM SUR page suivante pour plus de détails).

### Empreinte carbone du Groupe 2022/2023 SCOPES 1 & 2 : 12 723 tCO<sub>2</sub>e (Référentiel GHG Protocol)



## LIMITER

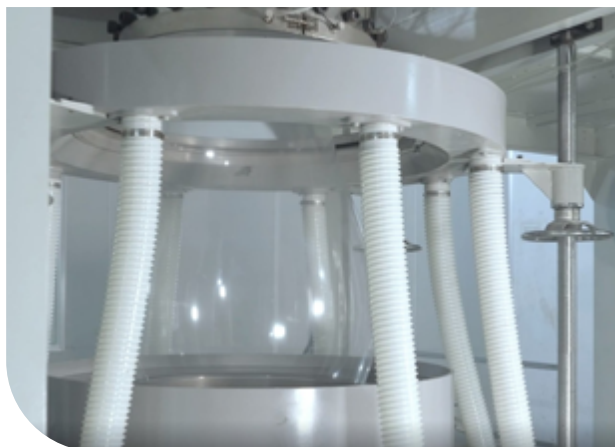
Sur nos scopes 1 et 2, nous poursuivons activement nos actions en matière de sobriété et d'efficacité énergétique et de déploiement de sources d'énergies renouvelables.

Quelques exemples d'initiatives phares :

- La modernisation des outils de production ;
- Le déploiement de l'éclairage LED (Sterimed Brno, SPS Medical, EEE Chapala, Green Sail) ;
- Les campagnes d'élimination des fuites d'air comprimé (SPS Medical, Sterimed Suzhou) ;
- La sensibilisation de nos collaborateurs à une utilisation raisonnée de l'électricité (Pergut Medical, Sterimed Suzhou).

Sur notre site de Palalda, des mesures spécifiques ont été mises en place pour améliorer la performance énergétique. Ces efforts ont permis de réduire la consommation électrique de **122 tCO<sub>2</sub>e** cette année. Sur ce site la certification ISO 50001 témoigne de notre engagement à instaurer un système de gestion de l'énergie rigoureux, assurant une amélioration continue de nos performances énergétiques.

Par ailleurs, nous progressons dans l'utilisation de l'énergie solaire à travers différents sites.



## ZOOM SUR



### GREEN SAIL

Située sur la côte sud de la Chine, la ville de Fuzhou bénéficie d'un ensoleillement annuel de 1 700 à 1 980 heures.

Le projet de panneaux solaires initié en 2022 sur notre site de **Green Sail** a généré 4 353 MWh en un an.

Il couvrira à terme 20 % des besoins énergétiques du site, permettant ainsi une réduction de plus de **400 tCO<sub>2</sub>e**. Ce projet, **le premier du district**, a nécessité une collaboration avec le réseau électrique national pour réussir l'intégration.

**Suite à sa mise en œuvre, cinq autres installations solaires ont été développées dans la région**, montrant l'impact concret de notre initiative sur l'essor des énergies renouvelables locales.

Fort de ce succès, d'autres sites ont été inspirés et ont renforcé leur engagement en faveur d'une réduction durable de leur empreinte énergétique.

### WESTFIELD MEDICAL

Cette année, notre site à Radstock au Royaume-Uni suit les traces de Green Sail à Fuzhou, avec la mise en place d'un projet du même type. L'installation des panneaux solaires est prévue pour septembre 2024. Cette initiative permettra de couvrir 25 % de la consommation électrique annuelle du site et permettra d'éviter l'émission d'environ **60 tCO<sub>2</sub>e** sur son scope 2.







# Créer

## UN IMPACT SOCIAL & SOCIÉTAL POSITIF

### Sécurité

GARANTIR & PRÉVENIR

### Bien-être

ACCOMPAGNER & FORMER

### Valeur

ASSOCIER & PARTAGER

### Diversité

INCLURE & SENSIBILISER

### Patients et utilisateurs finaux

SENSIBILISER & PROTÉGER

### Communautés locales

SOUTENIR & ACCOMPAGNER

KPIs

**19h**

de formation  
par salarié

**7,3**

Taux de fréquence  
des accidents

**40%**

de femmes



ODD

INTRODUCTION

ENVIRONNEMENT

SOCIAL

ÉTHIQUE



## 3 QUESTIONS À...



**CÉLINE BOUYGUE**  
Directrice des Ressources Humaines

**Cela fait un an que vous avez rejoint Sterimed : qu'est-ce qui vous a attiré dans la démarche du Groupe ?**

Sterimed, c'est avant tout une aventure entrepreneuriale authentique, un Groupe qui grandit rapidement tout en restant fidèle à son ADN : encourager l'initiative individuelle, rendre chacun responsable et autonome, créer de la valeur et la partager. Et ce ne sont pas que des mots ! Sterimed ouvre son capital à ses collaborateurs avec des plans d'actionnariat salariés réguliers qui suscitent un engouement qui m'a impressionnée.

Pour une DRH, intégrer un Groupe jeune, en pleine croissance, qui cherche à maintenir un principe de subsidiarité tout en créant des synergies représente un terrain de jeu idéal !

Qui plus est, notre activité a un sens profond : la prévention des infections et nous plaçons la sécurité des patients et du personnel soignant au cœur de notre mission. Cette finalité donne beaucoup de sens au travail quotidien de nos équipes.

**Depuis votre arrivée, quels sont les éléments marquants que vous avez observés chez les collaborateurs Sterimed, et les initiatives dont vous êtes particulièrement fière ?**

Ce qui est marquant chez Sterimed, c'est la passion et l'engagement de nos collaborateurs. Même si le Groupe s'est construit par des acquisitions successives, il y a une grande cohérence autour de certains enjeux clés comme par exemple le rôle à jouer en tant qu'employeur sur les bassins d'emploi où nos sites sont implantés.

D'un point de vue sociétal aussi, j'ai pu constater que nos sites, et même nos collaborateurs, sont engagés au service de belles causes, et cela rayonne sur l'ensemble du Groupe.

Tout le monde a envie d'avancer dans le même sens, au service d'une vision commune, tout en conservant ses spécificités locales. Pour preuve, nous avons défini de nouvelles valeurs pour le Groupe en interrogeant l'ensemble des collaborateurs. Plus de 600 salariés dans le monde ont répondu à l'appel et contribué à leurs définitions. Nous ne nous attendions pas à un tel élan.

Parmi les projets déployés cette année et dont je suis fière, je citerais le lancement de la 2<sup>e</sup> édition de notre Leadership Program qui occupe une place significative tant pour les participants que pour le Groupe. Ce programme rassemble 16 talents issus de divers métiers et sites du Groupe. C'est un parcours d'un an qui a pour ambition d'accompagner et former les leaders actuels et futurs de l'entreprise. Ce programme est articulé autour de trois axes : l'appropriation de la stra-

tégie du Groupe, le développement des compétences de Leadership autour du Sterimed Leadership Style, et la création d'une communauté managériale. Les synergies recherchées sont aussi humaines... Et quel plaisir de voir l'alchimie opérer avec une telle diversité de profils.

**Comment voyez-vous l'avenir en matière de responsabilité sociale et sociétale chez Sterimed ?**

Nous travaillons actuellement à traduire les valeurs de Sterimed dans une véritable culture managériale et de leadership, qui constitue le socle de notre façon de gérer les talents. Partant de cette base, nous travaillons d'ores et déjà à construire à une politique sociale et sociétale cohérente à l'échelle mondiale sans pour autant être uniforme.

Parmi les principaux défis que nous nous sommes fixés figurent la diversité et l'inclusion. Chez Sterimed, nous avons choisi de concentrer nos efforts sur deux axes : le handicap et l'intergénérationnel. Le handicap est un sujet qui nous tient à cœur et sur lequel notre Président est déjà très investi. L'intergénérationnel, lui, est un sujet passionnant que nous abordons à travers un levier double : comment assurer la transmission des savoirs de nos experts d'une part, et comment faciliter l'accès à l'emploi des plus jeunes d'autre part ? C'est un enjeu crucial, surtout dans un secteur aussi spécialisé que le nôtre, où l'expertise technique est un atout fondamental.

# Sécurité

## GARANTIR & PRÉVENIR

Chez Sterimed, la sécurité est une priorité partagée par tous. Nous croyons fermement que la prévention des accidents repose sur une approche collective et humaine. Cette année, nous avons poursuivi notre engagement en sensibilisant les managers tout au long de l'année, et en plaçant les sujets de sécurité au cœur des réunions clés telles que les revues mensuelles, les réunions du Comité Exécutif et du Comité de management.

En cas d'accident, un audit systématique et immédiat est réalisé sur place par les équipes en charge de la gestion du site. Une communication est systématiquement reportée auprès du Groupe, ce qui permet de diffuser l'information aux autres sites. Les résultats, partagés avec l'ensemble du Groupe, servent à sensibiliser et à prévenir la répétition d'incidents similaires. Ces retours d'expérience permettent aussi d'adopter des mesures correctives préventives applicables aux autres sites, notamment ceux partageant des processus similaires.



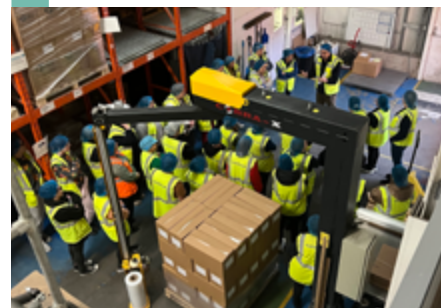
L'implication active des salariés est essentielle à cette démarche. Ils sont encouragés à proposer des améliorations sur les postes de travail, les méthodes et les procédés, créant ainsi des environnements plus sûrs et ergonomiques. Ce dialogue constant contribue non seulement à la sécurité, mais aussi à l'optimisation des conditions de travail. La mise en place de nouveaux Équipements de Protection Individuels (EPI), chez Greensail à Fuzhou en est un exemple concret. Encouragées et motivées par le directeur de production, les méthodes de travail ont évolué vers plus de protection lors de l'accès au site.

En plus de renforcer le bien-être des collaborateurs, cette démarche participe à l'optimisation de la productivité en rendant les postes mieux adaptés aux nouveaux collaborateurs entrants.

Enfin, Sterimed garantit que chaque site dispose des outils et formations adéquats, tout en respectant l'autonomie de chacun dans la mise en place des initiatives locales.

### ZOOM SUR

#### Le plan de formation sécurité



de poste sont une pratique courante, bien que leur caractère obligatoire varie en fonction des réglementations propres à chaque pays. Particulièrement, un apport de formation peut être réalisé par le Groupe dans le cadre de demandes spécifiques.

Le but de cette démarche est de sensibiliser et d'impliquer la plus grande partie des managers des sites.

À titre d'exemple, un module de formation a été récemment déployé sur notre site mexicain, où l'ensemble de l'usine a été entièrement formée.

Les usines du Groupe reportent chaque mois les données sécurité de leurs activités, le nombre :

- d'accidents du travail avec arrêt,
- d'accidents du travail sans arrêt,
- de presque accidents,
- de soins,
- de jours depuis le dernier accident du travail avec arrêt,
- de jours maximum atteint entre deux accidents.

Nous calculons ainsi les taux de fréquence et le taux de gravité des sites et du Groupe.

Lors de chaque visite sur nos sites de production ou de logistique, les managers du Comité Exécutif sont chargés de reporter au directeur du site les problématiques de sécurité qu'ils ont observé et identifié.

Ce process vise à :

- favoriser les échanges sur la sécurité, donner un regard extérieur,
- apporter une expérience sur la qualité des opérations,
- participer à la sensibilisation des personnes sur les sites.

L'objectif est que chaque site puisse agir dans le cadre de son organisation sécurité.

Des formations sur la sécurité sont à la disposition de tous. Les formations en accueil

**7,3**  
Taux de Fréquence 1 (TF1)

**14,5**  
Taux de fréquence 2 (TF2)  
-19% vs 2023

**0,1**  
Taux de gravité (TG)  
-16% vs 2023





# Bien-être

## ACCOMPAGNER & FORMER

Chez Sterimed, l'excellence est une de nos valeurs, portée par une amélioration continue de nos processus, de nos produits et bien sûr de nos savoir-faire et expertises.

Dans un monde en profonde mutation technologique et écologique, et dans un Groupe en constante croissance, cette obligation d'excellence s'accompagne naturellement du développement des compétences de nos équipes : un facteur clé de réussite pour demain, et un enjeu important pour assurer l'employabilité de nos collaborateurs. À l'échelle du Groupe, nous avons fixé deux priorités essentielles : accompagner notre force managériale en considérant le management comme un métier à part entière, et développer les compétences techniques

et métiers nécessaires pour garantir le niveau d'excellence attendu, aujourd'hui comme demain.

Chaque priorité a son objectif à moyen terme :

- Garantir que l'ensemble de nos managers directs, fonctionnels, transverses, ou de projets reçoivent une formation au management pour accompagner leur prise de fonction ;
- S'assurer que tous nos collaborateurs reçoivent une formation métier à minima tous les trois ans.



### ZOOM SUR

#### Enquête de Climat Social « Great Place to Work »

Sterimed a souhaité prendre le pouls de ses salariés français en lançant l'enquête Great Place to Work sur ses sites de Palalda SPS Medical, Valenciennes et au siège social.

Au-delà de l'obtention du label qui est une source de fierté, chaque site a pu élaborer des plans d'action spécifiques en co-construction avec les équipes.

Dans l'ensemble, nous avons identifié des axes de progrès sur certains processus RH, tels que l'équité en termes de promotions et rémunérations, ainsi que la communication et les conditions de travail. Les aspects les plus plébiscités par nos collaborateurs incluent la fierté de travailler pour l'entreprise, le sentiment de contribuer aux résultats, ainsi que la convivialité et la qualité de l'accueil des nouveaux arrivants.





## LE LEADERSHIP PROGRAM INTERNATIONAL

En juin 2024, nous avons officiellement lancé la deuxième édition du Leadership Program. Ce programme d'un an offre à 16 participants issus de nos sites à travers le monde l'opportunité de suivre un parcours qui allie coaching, formation en présentiel et cercles de partage en distanciel, leur permettant ainsi d'ancrer de nouvelles pratiques managériales et d'échanger sur la mise en application de leurs apprentissages. Pour le Groupe, qui a grandi par acquisitions successives, ce programme est aussi une opportunité formidable de créer une communauté managériale soudée et un cadre de référence commun pour des collaborateurs d'horizons, d'histoires et de cultures différents.



### ZOOM SUR

#### Le déménagement de l'usine de Charleston



Notre usine aux États-Unis a quitté Charleston avant l'été pour s'installer dans la dynamique zone industrielle de Camp Hall, à Ridgeville, en Caroline du Sud, près de Summerville qui se développe de manière responsable, avec de nombreux espaces verts, des installations sportives, ainsi que des commodités.

Ce déménagement répond notamment à un objectif d'offrir un cadre de travail attractif au cœur d'une zone d'activité dynamique et moderne à nos collaborateurs tout en réduisant leur temps de trajet.

**88%**

de nos collaborateurs ont au moins reçu une formation sur l'année

**19h**

Moyenne du nombre d'heures de formation par salarié

“ La plateforme digitale RH Stericonnect est accessible à l'ensemble de nos collaborateurs du Groupe. Cette plateforme est avant tout un outil de développement permettant de fixer (et se fixer) des objectifs, les évaluer et donner du feedback. Il contient aussi un catalogue de formations en ligne accessibles à tout moment et couvrant un large spectre de thématiques qui peuvent être poussées par nos relais de formation locaux. Le site EEE Mexico a été le premier à encourager l'utilisation dans l'outil des plans de développement personnel auprès des managers et collaborateurs. L'objectif est simple et clair : favoriser et susciter les échanges réguliers entre collaborateurs et managers, permettre à chacun d'accéder à son plan de développement à tout moment, et mettre le collaborateur au cœur de son propre développement. ”



Joke **FERNANDEZ**  
Responsable Développement RH Groupe

# Valeur ASSOCIER & PARTAGER

Faire de Sterimed un Groupe où l'entrepreneuriat est une réalité pour tous nos collaborateurs a été une conviction forte dès la création du Groupe en 2016. Fédérer les équipes autour d'une vision partagée et de valeurs communes, tout en associant chacune et chacun aux résultats du Groupe, constitue le cœur de notre ADN.

Concrètement, cela se traduit par une gouvernance atypique. Chaque entrepreneur, dirigeant, ou famille qui rejoint le Groupe, que ce soit par croissance interne ou externe est associé au capital. Avec un **Comité Exécutif à 100 % manager-actionnaire**, Sterimed assure une cohérence dans la manière de conduire son activité à travers le monde.

Plus largement, Sterimed a fait le choix d'ouvrir son capital à tous les salariés via des **plans d'actionnariat salariés réguliers** qui connaissent un succès constant.

Le quatrième plan d'actionnariat prévu en octobre 2024 permettra aux nouveaux salariés ayant rejoint le Groupe depuis 2022 d'être associés à cette aventure entrepreneuriale.



## ZOOM SUR

### L'Accord d'intéressement chez SPS Medical

SPS Medical, qui a rejoint le Groupe en 2021, a signé avec le CSE son tout premier plan d'intéressement pour l'année 2023-2024. En pleine cohérence avec la culture Sterimed du partage de la valeur, SPS Medical a choisi d'associer chaque collaboratrice et collaborateur à la réussite de l'entreprise. Les quatre indicateurs choisis pour ce premier accord sont alignés avec les principaux axes stratégiques de l'entreprise : la sécurité (accidents du travail), l'environnement (taux de gâche), la performance (taux de service), le service client (taux de satisfaction). Quatre indicateurs sur lesquels chacun a un rôle à jouer.

# Diversité INCLURE & SENSIBILISER

Pour que la diversité des équipes et des profils soit source d'innovation, de performance et de richesse, nous sommes convaincus qu'une démarche volontaire d'inclusion doit être mise en place.



Opérant sur 3 continents, dans des contextes socio-culturels différents et faisant face à des challenges spécifiques, Sterimed applique son principe de subsidiarité pour permettre à chaque site de définir ses propres priorités en termes de diversité et d'inclusion.

Nous avons toutefois choisi au niveau Groupe quelques axes majeurs de travail pour les années à venir : l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap, la lutte contre toutes les

discriminations en matière d'emploi et de recrutement, l'égalité entre les femmes et les hommes et la mixité des emplois, l'accompagnement des différentes générations.

Sur le périmètre interrogé dans le cadre de Great Place to Work (France, soit 25 % des salariés), Sterimed obtient un score de 83 % de réponses favorables en moyenne sur les questions liées à l'équité de traitement. Mais la marge de progrès reste importante sur les différents axes de travail.

**40%**

de femmes

**38%**

des postes de direction sont occupés par des femmes

## ZOOM SUR

### L'Égalité professionnelle et mixité

Le CSE et la Direction de **SPS Medical** ont signé en mars 2024 un accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, et la qualité de vie au travail. Des actions concrètes sont d'ores et déjà engagées, comme par exemple la formation des recruteurs et sensibilisation des managers aux problématiques de non-discrimination, prise en charge de l'intégralité du congé paternité ou maternité dès un an d'ancienneté, maintien du salaire pendant 2 jours d'absence pour enfants malades.

Sur le site de **Sterimed Brno**, la mixité des emplois est un enjeu structurel. L'équipe de direction travaille tant sur l'adaptation des machines et des process de production que sur la manière de rédiger les annonces d'emploi – en interne comme en externe – pour que chacune et chacun puisse s'y projeter.





## Nos sites français sont actifs depuis toujours sur le sujet du handicap, la preuve en action !

### Activ'Challenge

Les salariés français ont eu l'opportunité de participer à l'Activ'Challenge, un défi inter-entreprise organisé chaque année par l'Agefiph et coordonné pour Sterimed par Audrey Jullien, référente handicap sur le site de Palalda. Grâce à nos 120 participants actifs et talentueux, Sterimed s'est hissé à la 50<sup>ème</sup> place sur les 970 entreprises participantes. Les trois gagnants du siège social ont eu l'opportunité d'assister aux épreuves de tennis fauteuil lors des Jeux Paralympiques de Paris.



### Partenariat Aktisea

Sterimed a choisi de travailler en partenariat avec Aktisea, entreprise adaptée qui fournit un service de référent handicap externe permettant à chaque salarié français de poser ses questions en toute confidentialité.



### Accord endométriose

En décembre 2023, la Direction et les Délégués Syndicaux du site de Palalda ont signé un Accord sur la Santé Féminine pour les femmes souffrant d'endométriose, leur permettant de bénéficier d'un jour d'absence autorisée par mois (soit 12 jours par an). Un bel accord impulsé par le CSE et porté par la Direction et nos deux référentes handicap : Audrey Jullien (RH) et Aurégan Fortecoëf (membre du CSE).



### Deux référentes handicap pour le siège de Sterimed à Boulogne

Sur appel à candidatures, Ines Barbey et Marie-Laure Raffin ont souhaité devenir référentes handicap pour le siège social. Elles nous partagent leurs premières impressions :

*“ J’ai souhaité être référente handicap car c’est un sujet qui est passionnant. Cela me permet d’être au plus près des réelles préoccupations des personnes concernées et faire évoluer ma pratique de recruteur. Il y a beaucoup à faire en termes de sourcing et recrutement inclusif mais aussi en termes de formation et de sensibilisation. ”*



Ines **BARBEY**  
Responsable recrutement

*“ Le concept d’être un duo, c’est à mon avis très aidant pour deux non-spécialistes qui découvrent le sujet : apprendre ensemble permet de poser plus de bonnes questions. Cela permet aussi de se motiver mutuellement, de partager nos doutes et de se rendre disponible pour les collaborateurs plus facilement. ”*



Marie-Laure **RAFFIN**  
Chef de produits solutions hospitalières



# Patients et utilisateurs finaux

## SENSIBILISER & PROTÉGER

Sterimed est un acteur essentiel dans la prévention des infections, via le développement de solutions pour la stérilisation et le maintien stérile des dispositifs médicaux. Son rôle est déterminant dans la réduction des infections nosocomiales et la lutte contre les bactéries multirésistantes.

### MAÎTRISE DES RISQUES ET QUALITÉ DES SOINS

Pour garantir la qualité et la sécurité de ses produits, Sterimed s'engage sur plusieurs fronts.

#### Amélioration continue de la qualité de nos produits

Des processus de maîtrise de la qualité et des tests rigoureux sont mis en place afin d'améliorer continuellement la qualité de nos emballages, assurant ainsi leur stérilité. Nos sites de production sont également certifiés, pour renforcer la confiance de nos utilisateurs et faciliter la collaboration avec les autorités sanitaires.



#### Respect des normes et certifications

Sterimed se conforme à des normes strictes, notamment la certification ISO 13485, qui impose une gestion des risques tout au long du processus de fabrication, assurant la sécurité des produits que nous vendons.

#### Partenariats au service de la qualité des soins

Nous participons à des campagnes de sensibilisation sur l'importance de la stérilité. En collaboration avec la *Sterile Barrier Association*, des conférences sont organisées à destination des professionnels de l'emballage des produits de santé, et nous contribuons à l'élaboration de normes au sein de comités internationaux (ISO/TC198/WG7, CEN/TC102/WG4, ASTM/F02-D10-E60...).

Par ailleurs, nous investissons dans des initiatives de recyclage des plastiques médicaux et organisons des panels pour recueillir les besoins des utilisateurs. Ces actions renforcent notre démarche visant à intégrer, dès la conception de nos solutions d'emballage, les contraintes croissantes de tri imposées au personnel soignant. Notre objectif est de minimiser l'impact de cette tâche sur leur emploi du temps, afin qu'ils puissent consacrer un maximum de temps aux soins des patients.

## NOS CERTIFICATIONS ET NOS NORMES ISO

### Management de la qualité



**ISO 9001** norme de management de la qualité qui aide les organismes de toutes tailles, quel que soit leur secteur, à améliorer leurs performances, à répondre aux attentes de leurs clients et à démontrer leur engagement en faveur de la qualité.



**ISO 13485** norme relative au système de management de la qualité lorsqu'un organisme doit démontrer son aptitude à fournir régulièrement des dispositifs médicaux et des services associés conformes aux exigences des clients et aux exigences réglementaires applicables.



**21 CFR part 820** référentiel applicable pour le système de management de la qualité pour vendre des dispositifs médicaux aux USA.

### Produits



**ISO 11607** spécifie les exigences et les méthodes d'essai pour les matériaux, les systèmes de barrière stérile préformés, les systèmes de barrière stérile et les systèmes d'emballage destinés à maintenir l'état de stérilité des dispositifs médicaux stérilisés au stade terminal jusqu'au point d'utilisation.



## PARTAGE DES CONNAISSANCES ET PARTENARIATS

La stérilité des produits et dispositifs médicaux, et les bonnes pratiques des professionnels de santé sont la base de la maîtrise du risque infectieux et de la sécurité des patients. Sterimed s'engage à sensibiliser à l'importance de la stérilité et de la maîtrise des infections à la fois sur le plan clinique et industriel.

Nous partageons notre expertise dans le domaine de la stérilisation hospitalière avec le personnel hospitalier et notre réseau de distributeurs. En tant que membre du « World Forum for Hospital Sterilization Sciences (WFHSS) » et de plusieurs associations locales telles

que SF2S en France, nous contribuons à la diffusion des meilleures pratiques cliniques ainsi qu'à l'approfondissement de notre compréhension des défis de nos clients hospitaliers.

Sterimed est membre fondateur de la *Sterile Barrier Association* (SBA) et collabore avec les syndicats professionnels (tels que CAMDI en Chine, SNITEM en France) et les groupes de travail des agences de normalisation (ISO, CEN), pour garantir que les normes locales, internationales et les pratiques de l'industrie intègrent la protection de l'environnement.

### ZOOM SUR

#### Le Programme « Shared »



« Shared » est le nom du programme éducatif de Sterimed. Il a été conçu pour former à la fois le personnel de stérilisation hospitalier et les fabricants de dispositifs médicaux sur les meilleures normes, pratiques et technologies du packaging de stérilisation. Partager les connaissances, débattre et permettre aux participants de discuter de leur expérience et des meilleures pratiques pour tendre vers l'alliance sécurité du patient, efficacité industrielle et durabilité est le but ultime du programme Shared.

Nous organisons des sessions sur mesure pour la formation en stérilisation hospitalière de plusieurs hôpitaux comme le CHUV Lausanne (Suisse) ou l'Assistance Publique des Hôpitaux de Paris (AP-HP - France), ainsi que des séminaires d'optimisation de la conception des barrières stériles (Pack Design Days) avec les designers produits et packaging des fabricants de dispositifs médicaux partout dans le monde. En 2023, 181 personnes ont participé à des sessions du programme Shared.

#### LE PACK DESIGN DAY

Les Pack Design Day sont des sessions de formation organisées en ligne ou en présentiel, pendant lesquelles des experts du design de packagings stériles partagent leurs connaissances, pour permettre aux fabricants de créer des emballages stériles optimaux. Ces sessions peuvent être adaptées aux besoins spécifiques d'un client ou d'un type de dispositif médical, et répondent toujours au même objectif : optimiser la sécurité des patients, le design, la conformité réglementaire, la manutention et la performance. En juin 2024, le Pack Design Day organisé en Malaisie a permis de réunir 56 participants sur des sujets de design, de packaging et d'industrialisation.

#### Témoignage sur les cours interentreprises pour apprentis TDM (technologue en dispositifs médicaux) en stérilisation en Suisse

« Ces cours sont un lien entre la théorie, que les étudiants suivent à l'Ecole de la Santé de Lausanne, et de la pratique dans un établissement de santé ou une entreprise de retraitement des Dispositifs Médicaux (DM). L'intervention de Sterimed permet aux élèves d'acquérir des connaissances approfondies sur les différents types d'emballages, un sujet clé dans leur domaine. Grâce à cette initiative, les apprentis bénéficient de l'expertise unique du fabricant, apportant des informations précises et techniques que nous n'avons pas toujours en stérilisation. Cette expertise est cruciale pour comprendre l'utilisation et la manipulation correcte des matériaux d'emballage, un aspect fondamental pour garantir la sécurité et l'efficacité des procédures de stérilisation. La participation à ces cours reflète l'engagement de Sterimed à contribuer à la formation des futurs professionnels, en partageant son savoir-faire et en aidant à préparer la nouvelle génération d'agents en stérilisation en Suisse. »

Michèle BRUNNER,  
Responsable de formation au CHUV de Lausanne

18 congrès et foires dans 15 pays



# Communautés locales SOUTENIR & ACCOMPAGNER

Convaincu que le monde de l'entreprise a un rôle important à jouer dans le soutien aux communautés locales, Sterimed encourage chaque site à mettre en place des actions de soutien et des actions de mécénat au profit d'organisations locales.

Des partenariats durables ont ainsi vu le jour. Avec, par exemple :

- **Les Amis de l'Arche** en France, qui offre un accompagnement des personnes en situation de handicap à travers des communautés de vie partagée.
- **Le Club STONOŠKA**, un des nombreux clubs affiliés à l'**Association des Parents et Amis des Enfants Handicapés** en République Tchèque.
- **L'orphelinat El Mexicanito** et plusieurs initiatives auprès d'écoles maternelles et primaire au Mexique.

Et parce que nos collaborateurs débordent d'énergie, ils participent aussi à des activités sportives au profit d'associations. C'est par exemple le cas du site SPS Medical qui participe à la course d'**Octobre rose** en faveur de la ligue contre le cancer, ou encore des équipes de Westfield Medical qui ont couru le semi-marathon de Bath au profit de **Time is Precious**.

## 100 000 €

dédiés à des actions de mécénat en 2024

Comme toujours, nous souhaitons que nos collaborateurs aient voix au chapitre sur le choix de nos engagements. C'est ainsi que nous sommes devenus partenaires des **Enfants du Mékong** et de **Time is Precious** sous l'impulsion de nos équipes.



## INTERVIEW

Romain  
**DURRANDE**  
COO Amériques



### Pouvez-vous nous parler en quelques mots des Enfants du Mékong ?

Les Enfants du Mékong (EdM) est une association française fondée en 1958, dédiée à l'éducation et au soutien des enfants défavorisés en Asie du Sud-Est. Elle agit dans six pays en Asie du Sud-Est, notamment le Cambodge et le Vietnam. L'action principale consiste dans le parrainage : un parrain/une marraine va financer les études d'un enfant en Asie et lui permettre ainsi l'accès à l'école, puis l'accès à l'université ou aux formations professionnelles. Un lien de soutien et d'amitié se crée ainsi entre l'Europe et l'Asie, le parrainage d'un enfant permet souvent d'envoyer aussi ses voisins à l'école ! L'action va plus loin également en permettant la construction d'écoles, de centres, en offrant des bourses... Grâce à son engagement, ce sont plus de 70 000 enfants qui sont soutenus pour avoir accès à une éducation de qualité et à un avenir meilleur.

### Quel est votre engagement auprès de cette association ?

Je connais bien EdM et depuis longtemps. J'ai travaillé un an en volontariat en 2003 au Vietnam, chargé d'auditer les programmes de parrainages du pays ; j'ai été ensuite longtemps administrateur. Avant d'intégrer Sterimed, nous avons décidé de nous lancer dans l'aventure du volontariat en famille, et avons pu rejoindre l'entité cambodgienne d'Enfants du Mékong. Nous avons vécu dans le nord du Cambodge

durant 2 ans une aventure incroyable, nos actions consistaient principalement à gérer un centre (« boarding house ») pour une centaine de jeunes, et à aider à structurer l'action d'EdM dans le pays, qui y emploie une centaine de personnes.

### Avec le recul, que retirez-vous de cette expérience ?

Beaucoup d'amitiés nouées durant ces années intenses, des rencontres qui bouleversent et « déplacent », l'humilité devant l'ampleur de la tâche et devant la persévérance de ceux qui agissent sur le terrain, la joie de pouvoir contribuer sur l'enjeu majeur et tellement puissant qu'est l'éducation dans ce pays, de voir ces jeunes réussir et se dépasser. L'aventure familiale aussi bien sûr !

### Et depuis votre retour ?

Impossible de complètement tourner la page de cette formidable tranche de vie ! Nous continuons à parrainer en famille l'un des enfants du centre où nous habitons. Il s'appelle Channy et passe son bac cette année. Il n'en serait pas là sans le soutien d'EdM : ses parents -trop pauvres et trop loin du collège et du lycée- n'auraient pas pu se passer de ses bras pour le travail aux champs. 24 000 enfants sont parrainés aujourd'hui, la démarche est facile et peut changer une vie sur [www.enfantsdumekong.com](http://www.enfantsdumekong.com) !

Je suis très heureux d'avoir pu engager Sterimed dans cette aventure. Nous avons décidé de soutenir les enfants de Karuna. Ce projet-pilote soutenu par le Ministère de l'Éducation vise à construire des salles de classe permettant la scolarisation de 60 enfants porteurs de handicap, à Battambang, au Cambodge. Une cause pleinement alignée avec l'engagement de Sterimed sur le sujet handicap. J'ai pu aller visiter ce projet en janvier 2023.



## DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI ET DE L'ÉDUCATION

De l'éducation à l'emploi, Sterimed est convaincu du rôle fondamental à jouer et entretient des relations pérennes avec les écoles et réseaux d'emploi locaux.

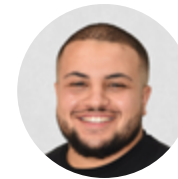
Pour exemple, le site de Palalda a établi un partenariat avec l'école de la deuxième chance qui offre une voie de succès pour les jeunes en recherche de formation ou d'emploi.

Plus globalement, le site s'est doté d'une politique d'alternance très favorable, que ce soit à travers des conditions de rémunération, ou *via* des aides spécifiques facilitant l'installation en local.

Nous avons souhaité mettre à l'honneur un exemple d'alternance réussie au sein du département Achats du Groupe.



## INTERVIEW



Mehdi **MAKACI**  
Alternant aux Achats



David **PAYEN**  
Directeur des Achats

### Comment s'organise la montée en compétence pendant l'alternance ?

**Mehdi :** J'ai énormément appris aux côtés de David. Le fait de partager son bureau a été un facteur très important de réussite. Nous avons beaucoup échangé et travaillé ensemble, ce qui m'a permis de monter en compétences rapidement.

**David :** Nous attaquons toujours un sujet à la fois, en fonction des urgences. Nous travaillons étape par étape pour nous assurer qu'il comprend bien chaque aspect de son travail. En ce moment, Mehdi travaille sur les indicateurs de performance.

**Mehdi :** David m'a beaucoup aidé à appréhender les différents outils mais au-delà il y a un véritable challenge à travailler avec différents sites et différents interlocuteurs, en transversal. Je participe à toutes les réunions de groupe, ce qui est très utile. J'ai aussi pu aller visiter un fournisseur, aller sur le terrain c'est très apprenant aussi.

### Et à l'issue de l'alternance ?

**Mehdi :** Je ne m'étais pas fixé d'objectif particulier à la fin de l'alternance, mais j'étais ravi que cela puisse déboucher sur un CDI. C'est un Groupe qui grandit beaucoup et je peux me projeter sur de nouveaux challenges.

**David :** Nous avons commencé à échanger sur un potentiel CDI dès le mois d'avril et le projet s'est concrétisé à l'issue de son alternance. Pouvoir capitaliser sur le travail fait, c'est une véritable chance.

### Mehdi, pouvez-vous nous parler un peu de votre parcours scolaire ?

**Mehdi :** Bien sûr, j'ai suivi un parcours en master management, gestion de projet logistique et achat à l'Institut des Administrations des Entreprises de Perpignan et j'ai choisi l'option Achats.

### Qu'est-ce qui vous a poussé à choisir Sterimed pour votre dernière année d'alternance ?

**Mehdi :** J'ai grandi dans le village où Sterimed est implanté, à Palalda. J'ai toujours connu l'entreprise et quand j'ai vu l'annonce, j'ai postulé. J'ai été surpris par l'ampleur de l'entreprise, je pensais que c'était une petite papeterie locale, mais c'est en réalité une entreprise avec une forte dimension internationale.

### David, pouvez-vous nous parler de votre expérience de tuteur avec les alternants ?

**David :** Oui, j'ai déjà eu plusieurs alternants dans mon service, et c'est une modalité que j'apprécie particulièrement et qui avait déjà abouti à une embauche. J'attache beaucoup d'importance à la formation et à l'accompagnement des alternants. Par ailleurs, je connais bien l'IAE de Perpignan même si ce master est tout récent.





# Construire DE MANIÈRE PLUS RESPONSABLE

## Achats responsables

GARANTIR TRANSPARENCE & TRAÇABILITÉ

## Pratiques éthiques

PRÉVENIR & ÊTRE EXEMPLAIRE

INTRODUCTION

ENVIRONNEMENT

SOCIAL

ÉTHIQUE

KPIs

**60%**

des fournisseurs  
d'achats directs sont  
enregistrés sur Ecovadis



signalement anti-corruption

ODD



## 3 QUESTIONS À...



**DAVID PAYEN**  
Directeur des Achats

**En tant que directeur des Achats du Groupe, quels sont les principaux enjeux que vous identifiez pour acheter de manière responsable ?**

L'enjeu principal, c'est de passer d'une relation fournisseur-acheteur à une véritable relation de partenariat. Le terme « fournisseur » devient de moins en moins pertinent, et nous devons plutôt parler de « partenaire ». Acheter de manière responsable, c'est adopter une vision globale, bien au-delà du simple critère de prix. Désormais, on se pose des questions sur comment le produit est fabriqué, transporté, vendu, et plus globalement, comment notre partenaire opère de manière durable. Des aspects comme le transport, le recyclage des déchets, la gestion des émissions de gaz à effet de serre (GES) ou l'énergie utilisée, sont devenus des critères clés. Pour cela, il est également essentiel que nous partagions nos intérêts et indicateurs de performance avec nos fournisseurs afin qu'ils comprennent ce que nous attendons d'eux.

Mais le véritable challenge reste de créer une relation de confiance à long terme avec des engagements et objectifs communs.

Un autre enjeu est de mettre l'ensemble de nos partenaires mondiaux au même niveau. En Europe, nos partenaires sont déjà très avancés sur ces questions de durabilité. Par exemple, 90 % de nos fournisseurs de matières premières en Europe répondent au questionnaire Ecovadis, qui analyse les performances des entreprises en matière de développement durable. Mais dans d'autres régions, comme en Asie ou en Amérique Latine, la pédagogie avance plus lentement, mais nous n'en sommes qu'aux prémices. Le défi, c'est donc de réussir à amener tous nos partenaires, dans toutes les régions du monde, à un niveau équivalent en termes de durabilité.

**De quelle initiative êtes-vous particulièrement fier cette année ?**

Un excellent exemple cette année est notre collaboration avec un fournisseur avec qui nous travaillons depuis plus de 7 ans, et qui nous fournit une matière spécifique pour l'élaboration de nos pochettes. Nous avons développé une relation de confiance, et ce fournisseur est très engagé sur les questions de durabilité. Lors du renouvellement de notre contrat cette année, nous avons décidé d'ajouter un nouvel axe de collaboration : la recyclabilité des déchets. Ces déchets proviennent en fait de nos processus de fabrication, comme les bobines non conformes et les rognures de matière. L'idée est que ce fournisseur récupère ces déchets pour les réintégrer dans son propre processus de fabrication. Il peut utiliser jusqu'à 10 % de matière recyclée dans ses produits. Cela illustre parfaitement une démarche d'économie circulaire, qui optimise à la fois la gestion et les coûts des déchets. En évitant leur envoi vers les centres de tri ou de recyclage, nous réduisons les frais de traitement et les vendons à notre partenaire, qui les réintègre dans son cycle de production. Ce partenariat

gagnant-gagnant démontre comment une stratégie d'achat responsable peut non seulement minimiser l'impact environnemental, mais aussi apporter des avantages économiques à l'entreprise.

**Quelles sont vos ambitions pour le Groupe pour les années à venir en matière d'achats responsables ?**

Nous ne pourrions pas avancer seuls sur les questions de durabilité. Créer des partenariats sera essentiel. Cela commence déjà à se mettre en place, mais nous avons encore du chemin à parcourir. Aujourd'hui, nos relations sont encore trop souvent celles d'un client et d'un fournisseur plutôt que celles de véritables partenaires engagés ensemble au service d'une même ambition. Dans les années à venir, nous allons donc continuer à construire ces partenariats pour progresser ensemble sur les enjeux de durabilité.

Notre ambition est de définir des indicateurs clairs, alignés avec notre stratégie RSE, que nous pourrions partager avec nos partenaires. Cela pourrait inclure des initiatives sur la recyclabilité, l'innovation, l'optimisation des transports ou la réduction des émissions de GES. C'est cette approche collaborative et stratégique qui permettra à nos achats de devenir véritablement responsables.



# Achats responsables

## GARANTIR TRANSPARENCE & TRAÇABILITÉ

### SENSIBILISATION À LA DURABILITÉ AU SEIN DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

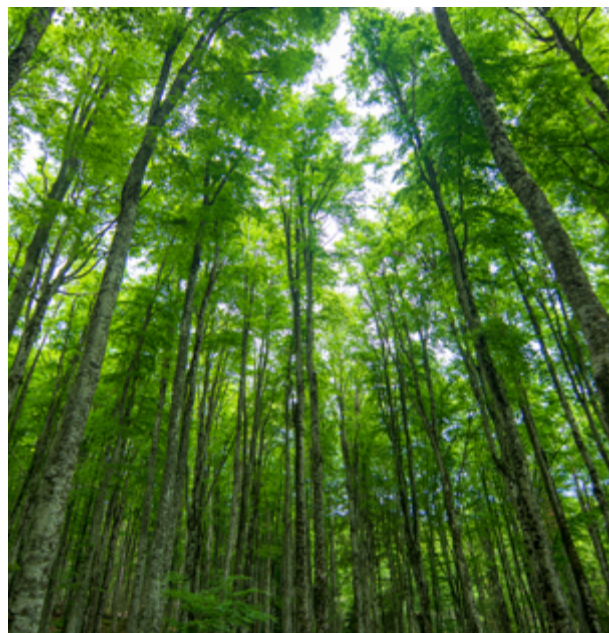
Nous considérons qu'il est de notre devoir de garantir que nos fournisseurs partagent notre engagement en faveur du développement durable, d'autant plus qu'il s'agit également d'une attente croissante de nos clients. Depuis 2020, nous avons mis en place une évaluation de la performance RSE de notre chaîne d'approvisionnement via la plateforme EcoVadis.

Nous incitons un nombre croissant de nos fournisseurs à s'inscrire sur cette plateforme, afin qu'ils puissent bénéficier d'une évaluation RSE adaptée à leurs activités, accompagnée d'un plan d'actions pour les orienter vers une amélioration continue de leurs pratiques. Cette démarche a pour but de renforcer la transparence et la durabilité au sein de notre chaîne d'approvisionnement, tout en soutenant nos partenaires dans leur engagement en faveur de pratiques responsables.

Le Groupe Sterimed s'engage à respecter les mêmes règles et standards que ceux imposés à ses fournisseurs, en soumettant chaque année ses propres performances RSE à une évaluation EcoVadis. Pour consulter notre évaluation EcoVadis, veuillez-vous référer à la fin de ce rapport.

**100%**

de nos approvisionnements en pâte à papier certifiés FSC ou PEFC



### APPROVISIONNEMENT DURABLE DES MATIÈRES PREMIÈRES

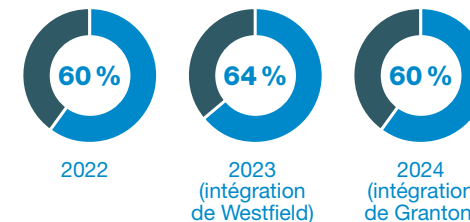
Un aspect fondamental de notre stratégie d'achats responsables est l'approvisionnement plus durable de nos matières premières. Notre site de production de papier de stérilisation est engagé depuis plusieurs années dans une politique d'approvisionnement responsable, garantissant que 100 % des pâtes à papier que nous utilisons sont certifiées FSC ou PEFC. Cette démarche garantit non seulement une gestion plus durable des forêts, mais aussi le respect des droits sociaux et des conditions de travail dans notre chaîne d'approvisionnement.

### ZOOM SUR

#### L'outil ecovadis

Ecovadis est un outil d'évaluation, qui permet aux entreprises d'analyser leur performance en matière de RSE. En utilisant une méthodologie structurée, cette plateforme examine divers aspects tels que l'impact environnemental, les pratiques de gestion des ressources humaines, l'éthique des affaires et les normes d'approvisionnement responsable. Elle offre aux entreprises une visibilité sur leur niveau de conformité aux standards de durabilité, en leur attribuant des scores et des évaluations basés sur des critères globaux. Ce processus aide non seulement à identifier les points forts, mais aussi à déceler les opportunités d'amélioration. En intégrant les résultats d'EcoVadis dans leur stratégie d'achat, les entreprises peuvent établir des partenariats plus solides avec leurs fournisseurs, alignant ainsi leurs pratiques commerciales sur leurs engagements en matière de durabilité.

#### Fournisseurs d'achats directs enregistrés sur EcoVadis



# Pratiques éthiques

## PRÉVENIR & ÊTRE EXEMPLAIRE

### S'ENGAGER POUR L'ÉTHIQUE ET LA CONFORMITÉ

Sterimed s'engage à instaurer une culture d'intégrité solide, où chaque collaborateur est formé et encouragé à adopter des comportements éthiques au quotidien. Un Code de conduite à jour des dernières acquisitions va être partagé et déployé sur l'Intranet du Groupe d'ici la fin de l'année fiscale 2025. Ce document essentiel contient les principes éthiques et les attentes de l'entreprise en matière de conformité aux lois et aux règlements internationaux.

En adhérant aux Principes du Pacte Mondial des Nations Unies, Sterimed place la lutte contre la corruption et la fraude au cœur de ses actions. Cet engagement s'étend à l'ensemble de sa chaîne de valeur, notamment dans la gestion des risques liés aux tiers, renforçant ainsi son cadre de conformité. Notre objectif est de garantir que l'éthique et la conformité demeurent des priorités absolues à tous les niveaux de l'organisation.



signalement anti-corruption



### CARTOGRAPHIE DES RISQUES ET FORMATIONS CIBLÉES

Au cours de l'année, une mise à jour de notre cartographie des risques (identification, évaluation, hiérarchisation des risques inhérents à notre activité) a été effectuée, sans qu'aucune modification majeure n'ait eu à y être apportée par rapport aux risques identifiés précédemment. Les risques standards demeurent pertinents et ont orienté la planification de trois formations spécifiques anticorruption pour notre public le plus exposé : les équipes commerciales. Ces formations visent à sensibiliser ces équipes aux situations compromettantes potentielles et à leur fournir les outils pour réagir de manière appropriée. Afin d'évaluer l'efficacité de ces actions, des évaluations seront prévues pour l'année fis-

cale prochaine afin de mesurer la compréhension et l'intégration des principes éthiques. Des formations seront également dispensées afin de rafraîchir les connaissances des collaborateurs et de partager les bonnes pratiques avec les nouveaux arrivants.

### RENFORCER L'ÉTHIQUE PAR DES FORMATIONS DÉDIÉES

Afin de renforcer l'engagement de Sterimed envers la lutte contre la corruption, une formation anticorruption sera intégrée à notre outil de formation interne, avec pour objectif l'exercice fiscal 2025. Cette formation aura vocation à être accessible à l'ensemble des collaborateurs, leur offrant ainsi les compétences nécessaires pour reconnaître et éviter les comportements inappropriés.



*“ C'est par une information diffusée à tous, comportant des exemples clairs, précis et concrets et par des actions régulières de formation des collaborateurs que nous cimenterons les bons comportements et bonnes pratiques au sein du Groupe. ”*

Pierre-Emmanuel NIÉDRÉE  
Directeur Juridique Groupe et Responsable Compliance

### RESSOURCES À DISPOSITION DES COLLABORATEURS

Les collaborateurs de Sterimed disposent de plusieurs ressources en cas de difficulté ou de doute face à des situations éthiques. Ils peuvent solliciter l'appui de leur manager, de leur responsable de site ou de l'équipe de conformité. Sterimed veille à ce que les signalements soient traités de manière confidentielle, et les collaborateurs ont la possibilité de faire des demandes d'anonymat, que nous nous efforçons de respecter. Sterimed se félicite qu'aucun signalement ou incident de corruption ou de pratiques anticoncurrentielles n'ait été enregistré cette année.



# Notation Ecovadis 2024

ecovadis
Vue d'ensemble de la performance RSE - Détails de la notation EcoVadis

## STERIMED HOLDING SAS (GROUP)

BOULOGNE BILLANCOURT - France | Fabrication de papier et carton ondulés et d'emballages en papier et carton

Date de publication : 9 févr. 2024

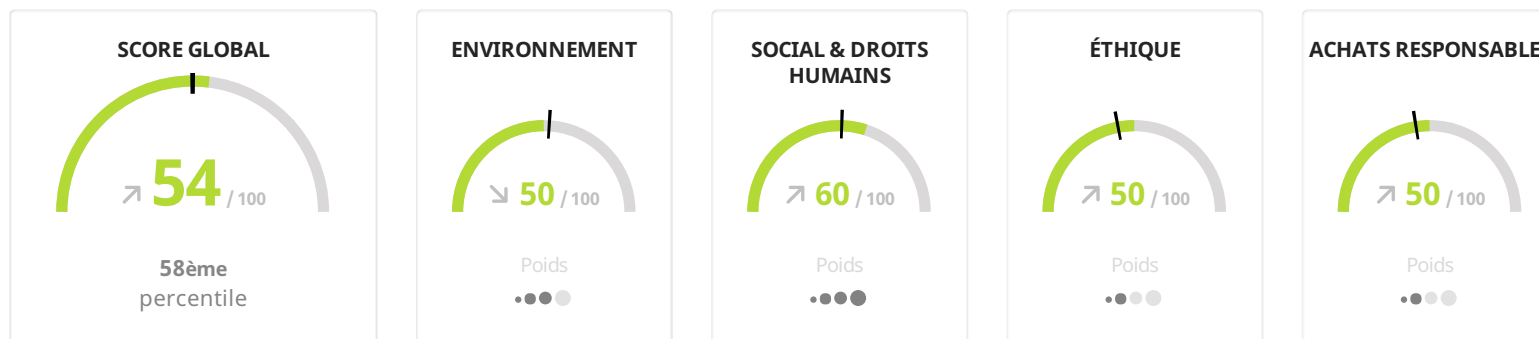
Valable jusqu'au : 9 févr. 2025



### PERFORMANCE EN MATIÈRE DE RSE

#### Détail du score

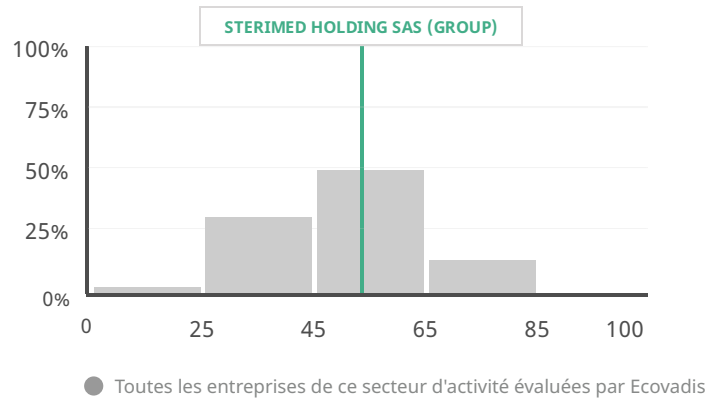
Performance en matière de RSE    ● Insuffisante    ● Partielle    ● Adaptée    ● Avancée    ● Excellente    — Score moyen



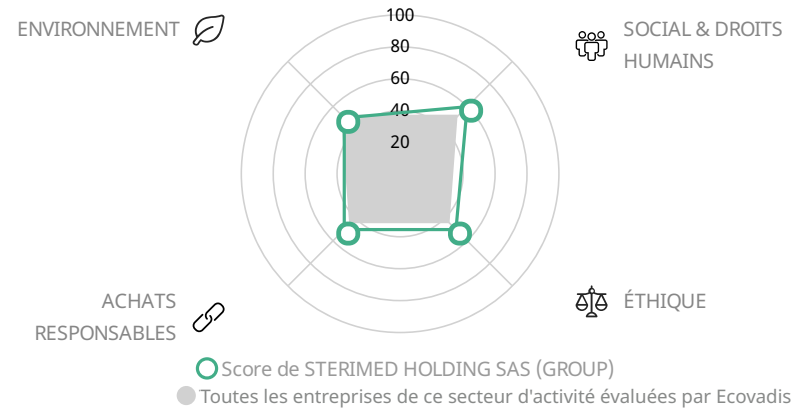


# Notation Ecovadis 2024

## Répartition des scores globaux



## Comparaison des scores de thème



\* Vous recevez ce score/cette médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/d'octroyer éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.



RAPPORT  
**RSE**  
**2024**



**PLUS D'INFORMATIONS**  
[www.sterimed.fr](http://www.sterimed.fr)

47/49 avenue Edouard Vaillant  
92100 Boulogne-Billancourt - FRANCE  
Tel. +33(0)1 77 37 35 28 - [contact@sterimed.fr](mailto:contact@sterimed.fr)

